



FICHE PROJET

Programme FEDER-FSE+ 2021-2027

Instance de Consultation des Partenaires du : 30/01/2023

N° Identifiant : 21730

Bénéficiaire : REGION NOUVELLE-AQUITAINE
HOTEL DE REGION
14 RUE FRANCOIS DE SOURDIS
CS 81383
33000
BORDEAUX

Statut juridique :
Région

Intitulé de l'opération :
PPSMJ 2022-2024 - Lot n°49 - Métiers de la propreté et de l'hygiène - CP Mont-de-Marsan LANDES - INSUP

Localisation :
40000 Mont-de-Marsan

Axe prioritaire :

Axe 4. Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires

Objectifs spécifiques :

4.7 - Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle

Fonds :
FSE+

Descriptif du projet, objectifs poursuivis :

Aux termes de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014, relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice relève d'une compétence pleine et entière de la Région. L'article 21 de la loi susmentionnée crée de nouvelles dispositions dans le code du travail qui dispose depuis le 1er janvier 2015, dans l'article L.6121-2 que "la Région exerce, dans le cadre du service public régional de la formation professionnelle, les missions spécifiques suivantes : (...) elle finance et organise la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice. Une convention conclue avec l'État précise les conditions de fonctionnement du service public régional de la formation professionnelle au sein des établissements pénitentiaires". Cette compétence s'étend désormais à tous les établissements en gestion publique ou déléguée à compter du 1er janvier 2016.

Deux marchés se sont depuis succédés pour proposer aux Personnes Placées Sous Main de Justice (PPSMJ) dans les 20 établissements pénitentiaires des formations majoritairement certifiantes, rattachées à des secteurs d'activités porteurs d'emploi : bâtiment, restauration, services... L'offre de formation s'est ainsi étoffée et enrichie au cours de ces dernières années.

Forte de son expérience de développement des formations pour les PPSMJ, la Région Nouvelle-Aquitaine a mené, en étroite collaboration avec la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires (DISP) de Bordeaux, les établissements pénitentiaires et les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) un travail important d'analyse des actions en cours et des besoins. Celui-ci a permis de dégager des axes de progrès à partir du programme 2019-2021. Ce dernier constitue en effet une offre cohérente en termes de formations dispensées et de certifications visées, en lien avec la typologie du public, les contraintes des établissements pénitentiaires et les besoins d'emploi identifiés dans les territoires. Il s'articule en outre avec les formations dispensées dans le cadre de l'Habilitation de Service Public « premier niveau de qualification ».

La formation « Métiers de la propreté et de l'hygiène » - dispensée par l'INSUP au Centre Pénitentiaire de Mont-de-Marsan LANDES s'inscrit dans cette démarche.

Le Programme de formation professionnelle en milieu pénitentiaire contribue à l'objectif de réinsertion des personnes détenues. Il a pour but d'élever leur niveau de qualification ou de leur permettre d'accéder à une première qualification en entamant un parcours de formation pré qualifiante et qualifiante et de valider les compétences acquises dans leurs expériences antérieures ou dans le cadre des activités suivies en détention. Le Programme de Formation Professionnelle des personnes sous-main de justice au sein des établissements pénitentiaires concourt, entre autres, à prévenir la récidive.





L'action vise à qualifier les personnes incarcérées dans le centre pénitentiaire de Mont-de-Marsan sur le TP Agent de propreté et d'hygiène et/ou d'obtenir une certification partielle. Elle concerne les hommes et femmes incarcérés.

L'action se déroulera du 16/12/2021 au 31/12/2024 et sera assurée par l'organisme de formation INSUP.

L'organisme de formation estime à 48 le nombre de stagiaires visés par la présente action de formation.

Au total, ce sont 6 sessions de formation qui seront dispensées au cours de cette opération. Chaque session sera composée de 10 modules de formation.

Les modules sont les suivants :

1 Accueil / Positionnement / Bilan : Restitution/Synthèse du positionnement, formalisation de l'engagement, bilans intermédiaire et final

2 AT1 : Réaliser une prestation de nettoyage manuel : Principes généraux du nettoyage industriel - Connaissance salissures - Connaissance produits de nettoyage et des règles de sécurité dans leur utilisation - Connaissance et utilisation des produits écologiques - Notions d'hygiène / Protocoles - Apprentissage de la règle de 3 - Différents types de matériels manuels - Différentes méthodes de nettoyage des surfaces vitrées - Désinfection et détartrage (sanitaire) - Bionettoyage en milieux spécifiques - Risques et prévention en milieux spécifiques - Adaptation des bonnes positions ergonomiques - Santé en entreprise - Mises en situation

3 AT2 : Réaliser une prestation de nettoyage ou de remise en état mécanisés : Connaître les principaux revêtements de sols : thermoplastiques, textiles, sols carrelés, sols spécifiques - Connaître l'utilisation des produits écologiques - Connaître et maîtriser les différentes techniques - Savoir choisir et mettre en oeuvre la méthode la plus appropriée en fonction de la nature du support, de la fréquentation des locaux et des obligations du client - Savoir adapter le nettoyage en fonction du support

4 Compétences transverses : Devenir un professionnel - Maîtriser les clés de son secteur professionnel - Revisiter ses outils de communication vers l'entreprise - Prospector les entreprises - Réseau - Posture professionnelle - Organiser son activité - Prendre en compte les règlements - Travailler en équipe - Mobiliser des ressources mathématiques - Gérer des informations - Agir face aux imprévus - Communiquer à l'oral - Communiquer à l'écrit - Prendre en compte les usages sociaux - Utiliser les ressources numériques - Construire son parcours professionnel - Actualiser des savoirs et des modes d'apprentissage

5 Préparer la certification : Préparation au titre / Obtention du CCP visé - Présentation de la session de validation - Session de validation blanche - Dossier Professionnel - Méthodologie de constitution - Accompagnement et techniques de rédaction

6 Période en entreprises / stages intra-muros (dans la mesure du possible) : Préparer la session de validation - Réaliser les activités énoncées dans le REAC - Prendre des notes pour le DP - Acquérir des compétences et attitudes professionnelles - Réaliser les objectifs pédagogiques et professionnels définis avec tuteur équipe pédagogique - Mettre en application et acquérir les compétences professionnelles du titre - Contrôler la mise en oeuvre de ses objectifs lors du suivi - Évaluer l'évolution du stagiaire - Identifier les postes de travail sur lesquels concentrer la future recherche d'emploi

7 Sensibilisation au développement durable et à la citoyenneté (module transverse) : Comprendre l'urgence climatique et environnementale - Connaître les principales notions et enjeux du développement durable et - l'impact des comportements humains sur le changement climatique - Appréhender l'urgence climatique/environnementale en Nouvelle Aquitaine et les différentes actions menées - Adopter une démarche professionnelle écoresponsable

8 Préparer l'habilitation H0B0V : Différentes grandeurs électriques - Effets du courant électrique sur le corps humain - Différents domaines de tension, zones d'environnement et leurs limites - L'habilitation - Équipements de protection collective et leur fonction - Risques liés à l'utilisation et à la manipulation des matériels et outillages utilisés dans l'environnement - Conduite à tenir en cas d'accident corporel, en cas d'incendie dans un environnement électrique

9 Gestes et postures : Maîtriser les automatismes gestuels du métier - Adopter les gestes et postures adaptés aux différentes situations afin d'éviter les douleurs et ménager son corps - Se protéger avec les équipements adéquats et selon les règles transmises - Connaître et appliquer les règles de déplacement de charges - Identifier un dysfonctionnement dans son périmètre d'activité ainsi que les risques associés s'il y a lieu

10 SST : Intervenir face à une situation d'accident du travail - Secourir la victime de manière appropriée - Protéger de façon adaptée



Plan de financement proposée à l'ICP 30/01/2023 :

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL – Base

Dépenses :

Dépenses prévisionnelles	Montant en €
Prestations de services - Prestations externes	160 800,00 €
TOTAL DEPENSES	160 800,00 €

Ressources :

Type de financement	Taux de financement	Montant de l'Aide en €
Fonds Européens - FSE+	60.00%	96 480,00 €
Autofinancement public - AUTOFINANCEMENT PUBLIC	40.00%	64 320,00 €
TOTAL RESSOURCES	100 %	160 800,00 €

Avis de l'autorité de gestion :

Favorable : opération considérée éligible à la programmation

Le Pôle Formation et Emploi de la Région Nouvelle-Aquitaine a sollicité une demande d'aide européenne sur les crédits de l'axe 4 du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER-FSE+ 2021-2027 " Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires".

Cette opération "PPSMJ 2022-2024 - Lot n°49 - Métiers de la propreté et de l'hygiène - CP Mont-de-Marsan LANDES" est assurée par INSUP.

Ce projet s'intègre parfaitement à l'objectif spécifique 4.7 - " Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle" - du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER- FSE + 2021-2027.

Cette opération s'inscrit dans la volonté commune de prise en compte globale des questions de prévention de la délinquance et de prévention de la récidive et permet de garantir par une pédagogie adaptée, l'accès à la qualification au même titre que dans le droit commun.

Le coût total éligible s'élève à 160 800,00 euros TTC, le montant FSE s'élève à 96 480,00 euros TTC, le taux d'intervention du FSE est de 60%.

Un avis favorable est émis au titre d'un cofinancement FSE+ dans les conditions mentionnées.

