



## FICHE PROJET

Programme FEDER-FSE+ 2021-2027

Instance de Consultation des Partenaires du : 30/01/2023

**N° Identifiant :** 18130

**Bénéficiaire :** REGION NOUVELLE-AQUITAINE  
HOTEL DE REGION  
14 RUE FRANCOIS DE SOURDIS  
CS 81383  
33000  
BORDEAUX

**Statut juridique :**  
Région

**Intitulé de l'opération :**  
PPSMJ 2022-2024 - Lot n°33 - Inclusion Numérique - MA Agen LOT-ET-GARONNE - AFEC INSERTION SUD OUEST

**Localisation :**  
47000 Agen

### Axe prioritaire :

Axe 4. Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires

### Objectifs spécifiques :

4.7 - Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle

**Fonds :**  
FSE+

### Descriptif du projet, objectifs poursuivis :

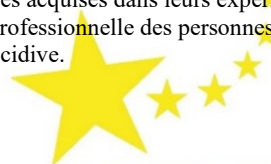
Aux termes de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014, relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice relève d'une compétence pleine et entière de la Région. L'article 21 de la loi susmentionnée crée de nouvelles dispositions dans le code du travail qui dispose depuis le 1er janvier 2015, dans l'article L.6121-2 que "la Région exerce, dans le cadre du service public régional de la formation professionnelle, les missions spécifiques suivantes : (...) elle finance et organise la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice. Une convention conclue avec l'État précise les conditions de fonctionnement du service public régional de la formation professionnelle au sein des établissements pénitentiaires". Cette compétence s'étend désormais à tous les établissements en gestion publique ou déléguée à compter du 1er janvier 2016.

Deux marchés se sont depuis succédés pour proposer aux Personnes Placées Sous Main de Justice (PPSMJ) dans les 20 établissements pénitentiaires des formations majoritairement certifiantes, rattachées à des secteurs d'activités porteurs d'emploi : bâtiment, restauration, services... L'offre de formation s'est ainsi étoffée et enrichie au cours de ces dernières années.

Forte de son expérience de développement des formations pour les PPSMJ, la Région Nouvelle-Aquitaine a mené, en étroite collaboration avec la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires (DISP) de Bordeaux, les établissements pénitentiaires et les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) un travail important d'analyse des actions en cours et des besoins. Celui-ci a permis de dégager des axes de progrès à partir du programme 2019-2021. Ce dernier constitue en effet une offre cohérente en termes de formations dispensées et de certifications visées, en lien avec la typologie du public, les contraintes des établissements pénitentiaires et les besoins d'emploi identifiés dans les territoires. Il s'articule en outre avec les formations dispensées dans le cadre de l'Habilitation de Service Public « premier niveau de qualification ».

La formation « Inclusion Numérique » - dispensée par l'AFEC INSERTION SUD OUEST à la Maison d'Arrêt d'Agen LOT-ET-GARONNE s'inscrit dans cette démarche.

Le Programme de formation professionnelle en milieu pénitentiaire contribue à l'objectif de réinsertion des personnes détenues. Il a pour but d'élever leur niveau de qualification ou de leur permettre d'accéder à une première qualification en entamant un parcours de formation pré qualifiante et qualifiante et de valider les compétences acquises dans leurs expériences antérieures ou dans le cadre des activités suivies en détention. Le Programme de Formation Professionnelle des personnes sous-main de justice au sein des établissements pénitentiaires concourt, entre autres, à prévenir la récidive.





L'action vise à obtenir une inclusion numérique pour les personnes incarcérées à la maison d'arrêt d'Agen. Elle concerne les hommes et femmes incarcérés.

L'action se déroulera du 17/12/2021 au 31/12/2024 et sera assurée par l'organisme de formation AFEC INSERTION SUD OUEST.

L'organisme de formation estime à 18 le nombre de stagiaires visés par la présente action de formation.

Au total, ce sont 3 sessions de formation qui seront dispensées au cours de cette opération. Chaque session sera composée de 10 modules de formation.

Les modules sont les suivants :

1. Accueil et positionnement : ACCUEIL - DYNAMIQUE DE GROUPE - POSITIONNEMENT - DEFINITION DES OBJECTIFS DU PARCOURS INDIVIDUALISÉ
2. Connaissance des outils numériques de base : LES APPAREILS INFORMATIQUES ET LEUR UTILISATION - CREATION ET ORGANISATION DE FICHIERS ET DE DOCUMENTS NUMERIQUES
3. Connaissance en bureautique : LES LOGICIELS BUREAUTIQUES - LE TRAITEMENT DE TEXTE - LES BASES DE DONNEES - LES OUTILS D'ECHANGE
4. Internet et web : INTERNET - RECHERCHE D'INFORMATIONS ET INTERNET - E-REPUTATION
5. Les outils d'internet : PLATEFORMES ET UTILISATIONS - LE STOCKAGE - FORUMS DE DISCUSSION - RESEAUX SOCIAUX - OUTILS DE FORMATION EN LIGNE - DEMARCHES ADMINISTRATIVES ET INTERNET - RECHERCHE D'EMPLOI ET INTERNET
6. Savoirs et savoirs faire liés au développement durable : DEVELOPEMENT DURABLE/TERRA NOVA, favoriser l'engagement citoyen pour accélérer la transition écologique et accompagner la transition agroécologique, accélérer la transition énergétique et écologique des entreprises, développer les mobilités «propres», systématiser un urbanisme durable, construire un nouveau mix énergétique-Objectif «zéro déchet» à l'horizon 2030, préserver nos ressources naturelles et la biodiversité et protéger la ressource en eau, préserver les terres agricoles, forestières et naturelles, la Région Nouvelle-Aquitaine, administration exemplaire dans la transition.
7. PRAP : PREVENTION DES RISQUES LIES A L'ACTIVITE PHYSIQUE, principaux risques de l'entreprise et de son métier, connaître les risques de son métier, observer et analyser sa situation de travail afin d'identifier les différentes atteintes à la santé, observer/identifier/analyser son travail pour identifier ce qui peut nuire à sa santé, observer/identifier/analyser son travail pour identifier ce qui peut nuire à sa santé-Participer à la maîtrise du risque dans son entreprise et à sa prévention-Principes de sécurité physique et d'économie d'effort (PSPEE)-Se protéger en respectant les principes de sécurité physique et d'économie d'effort
8. SST : PREVENTION DES RISQUES LIES A L'ACTIVITE PHYSIQUE : PREVENTION DES RISQUES LIES A L'ACTIVITE PHYSIQUE : principaux risques de l'entreprise et de son métier, connaître les risques de son métier, observer et analyser sa situation de travail afin d'identifier les différentes atteintes à la santé. Observer/identifier/analyser son travail pour identifier ce qui peut nuire à sa santé, participer à la maîtrise du risque dans son entreprise et à sa prévention-Principes de sécurité physique et d'économie d'effort (PSPEE), se protéger en respectant les principes de sécurité physique et d'économie d'effort.
9. Réalisation d'un projet mettant en oeuvre les compétences acquises en traitement de texte, tableur, présentation numérique : ETABLIR UN PROJET COMMUN : Brainstorming, définir les contours et différents items d'un projet, apports d'idées de la part de l'ensemble du groupe, débats et consensus, élaboration d'un plan de synthèse du projet, répartition des tâches, organisation de travail - CREATION ET ORGANISATION DE FICHIERS ET DE DOCUMENTS NUMERIQUES, notion de document, de fichier, de dossier, opérations et manipulations courantes (création, suppression, copie, déplacement, réorganisation) risques associés (perte d'informations, autorisations).
10. Bilan : TRAVAIL DE SYNTHESE PARTAGÉE ENTRE LE FORMATEUR ET LE STAGIAIRE : synthèse des compétences numériques et des démarches - CO-CONSTRUCTION DU PLAN D' ACTIONS ET MISE EN OEUVRE EVALUATION DE LA SATISFACTION DU STAGIAIRE SUR LA FORMATION : Accueil, respect des engagements, professionnalisme de l'équipe de formation, mobilisation des moyens logistique, outils pédagogiques - BILAN FINAL COLLECTIF EN PRESENCE DES FINANCEURS/PARTENAIRES: tour de table permettant à chaque stagiaire de faire un point, présentation du projet collectif du groupe



Plan de financement proposée à l'ICP 30/01/2023 :

**PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL – Base**

**Dépenses :**

| Dépenses prévisionnelles                       | Montant en €       |
|--|--------------------|
| Prestations de services - Prestations externes | 26 550,00 €        |
| <b>TOTAL DEPENSES</b>                          | <b>26 550,00 €</b> |

**Ressources :**

| Type de financement                             | Taux de financement | Montant de l'Aide en € |
|---|---------------------|------------------------|
| Fonds Européens - FSE+                          | 60.00%              | 15 930,00 €            |
| Autofinancement public - AUTOFINANCEMENT PUBLIC | 40.00%              | 10 620,00 €            |
| <b>TOTAL RESSOURCES</b>                         | <b>100 %</b>        | <b>26 550,00 €</b>     |

**Avis de l'autorité de gestion :**

Favorable : opération considérée éligible à la programmation

Le Pôle Formation et Emploi de la Région Nouvelle-Aquitaine a sollicité une demande d'aide européenne sur les crédits de l'axe 4 du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER-FSE+ 2021-2027 " Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires".

Cette opération "PPSMJ 2022-2024 - Lot n°33 - Inclusion Numérique - MA Agen LOT-ET-GARONNE" est assurée par AFEC INSERTION SUD OUEST.

Ce projet s'intègre parfaitement à l'objectif spécifique 4.7 - " Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle" - du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER- FSE + 2021-2027 .

Cette opération s'inscrit dans la volonté commune de prise en compte globale des questions de prévention de la délinquance et de prévention de la récidive et permet de garantir par une pédagogie adaptée, l'accès à la qualification au même titre que dans le droit commun.

Le coût total éligible s'élève à 26 550,00 euros TTC, le montant FSE s'élève à 15 930,00 euros TTC, le taux d'intervention du FSE est de 60%.

Un avis favorable est émis au titre d'un cofinancement FSE+ dans les conditions mentionnées.

