



FICHE PROJET

Programme FEDER-FSE+ 2021-2027

Instance de Consultation des Partenaires du : 30/01/2023

N° Identifiant : 17930

Bénéficiaire : REGION NOUVELLE-AQUITAINE
HOTEL DE REGION
14 RUE FRANCOIS DE SOURDIS
CS 81383
33000
BORDEAUX

Statut juridique :
Région

Intitulé de l'opération :
PPSMJ 2022-2024 - Lot n°31 - Métiers de la logistique - MA Guéret CREUSE - GEPSA INSTITUT

Localisation :
23000 Guéret

Axe prioritaire :

Axe 4. Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires

Objectifs spécifiques :

4.7 - Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle

Fonds :
FSE+

Descriptif du projet, objectifs poursuivis :

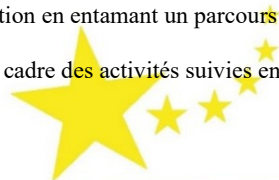
Aux termes de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014, relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice relève d'une compétence pleine et entière de la Région. L'article 21 de la loi susmentionnée crée de nouvelles dispositions dans le code du travail qui dispose depuis le 1er janvier 2015, dans l'article L.6121-2 que "la Région exerce, dans le cadre du service public régional de la formation professionnelle, les missions spécifiques suivantes : (...) elle finance et organise la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice. Une convention conclue avec l'Etat précise les conditions de fonctionnement du service public régional de la formation professionnelle au sein des établissements pénitentiaires". Cette compétence s'étend désormais à tous les établissements en gestion publique ou déléguée à compter du 1er janvier 2016.

Deux marchés se sont depuis succédés pour proposer aux Personnes Placées Sous Main de Justice (PPSMJ) dans les 20 établissements pénitentiaires des formations majoritairement certifiantes, rattachées à des secteurs d'activités porteurs d'emploi : bâtiment, restauration, services... L'offre de formation s'est ainsi étoffée et enrichie au cours de ces dernières années.

Forte de son expérience de développement des formations pour les PPSMJ, la Région Nouvelle-Aquitaine a mené, en étroite collaboration avec la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires (DISP) de Bordeaux, les établissements pénitentiaires et les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) un travail important d'analyse des actions en cours et des besoins. Celui-ci a permis de dégager des axes de progrès à partir du programme 2019-2021. Ce dernier constitue en effet une offre cohérente en termes de formations dispensées et de certifications visées, en lien avec la typologie du public, les contraintes des établissements pénitentiaires et les besoins d'emploi identifiés dans les territoires. Il s'articule en outre avec les formations dispensées dans le cadre de l'Habilitation de Service Public « premier niveau de qualification ».

La formation « Métiers de la logistique » - dispensée par GEPSA INSTITUT à la Maison d'Arrêt de Guéret CREUSE s'inscrit dans cette démarche.

Le Programme de formation professionnelle en milieu pénitentiaire contribue à l'objectif de réinsertion des personnes détenues. Il a pour but d'élever leur niveau de qualification ou de leur permettre d'accéder à une première qualification en entamant un parcours de formation préqualifiante et qualifiante et de valider les compétences acquises dans leurs expériences antérieures ou dans le cadre des activités suivies en détention. Le





Programme de Formation Professionnelle des personnes sous-main de justice au sein des établissements pénitentiaires concourt, entre autres, à prévenir la récidive.

L'action vise à faire découvrir les métiers de la logistique aux personnes incarcérées dans la maison d'arrêt de Guéret. Cette découverte concerne les hommes et femmes incarcérés.

L'action se déroulera du 16/12/2021 au 31/12/2024 et sera assurée par l'organisme de formation GEPISA INSTITUT.

L'organisme de formation estime à 18 le nombre de stagiaires visés par cette action.

Au total, ce sont 3 sessions qui seront dispensées au cours de cette opération. Chaque session sera composée de 7 modules de formation.

Les modules sont les suivants :

1. Intégration et positionnement : Intégration : présenter la formation, le plateau technique, le matériel, les méthodes et l'organisation pédagogique, favoriser l'intégration et l'adhésion à la formation, co-construire les règles et le cadre de vie en formation au travers de jeux - Positionnement : mises en situation pratique et exercices sur table pour mesurer les acquis, entretien de positionnement afin de présenter un bilan/diagnostic des acquis, co-élaboration du contrat pédagogique individualisé du parcours.
2. Généralité sur les métiers de la logistique : S'approprier les notions élémentaires de la chaîne logistique, recherche et découverte du secteur de la logistique sur le bassin d'emploi du stagiaire, recherche et découverte des métiers de la logistique, identifier les différentes structures de stockage d'un entrepôt et les engins de manutention, connaissance des conditions d'exercice à l'exercice des métiers de la logistique : permis, habilitation, certificat, horaires de travail et condition, travail en équipe et en autonomie,, port des EPI nécessités par la tâche à exécuter et règles de sécurité.
3. Initiation aux actions d'un agent magasinier et de préparateur de commandes : Réception de marchandise et mise en stock : gérer un stock et réaliser son inventaire, planifier et éditer des commandes, préparer la réception de commande, ranger et dispatcher des articles, traiter les commandes et la mise à disposition du client, vendre au comptoir et traiter les retours, accueillir le client, le fournisseur, le livreur.
4. Préparation suite de parcours : Identifier et savoir valoriser ses compétences et ses acquis, prendre confiance en soi et avoir confiance en l'autre, améliorer sa communication professionnelle verbale et physique, découvrir les formations et emplois dans le domaine de la logistique, identifier des parcours de formation possible Intra et extramuros, construire, initier et présenter son projet de suite de parcours.
5. Qualité, Santé et Sécurité en milieu professionnel : la politique QSE d'une entreprise : rôle et intérêt, les démarches qualité en entreprise, la prévention en entreprise : EPI, Equipement de protection collective, les acteurs de la prévention et de la sécurité : Direction, CNAM, CARSAT, Sécurité sociale, préventeurs, médecine du travail..., les obligations réglementaires en santé et sécurité : document unique, plan de prévention, registre des accidents, affichage, fiche de données sécurité..., les habilitations réglementaires..., formation gestes et postures.
6. Compétences transversales en contexte professionnel : Être sensibilisé au développement durable, être sensibilisé à la mixité, être sensibilisé au handicap, communiquer en Français, travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe, travailler en autonomie et réaliser un objectif individuel.
7. Bilan et examen : Suivi individuel et collectif des stagiaires dans leur progression pédagogique, bilan final individuel de chaque stagiaire pour présentation du parcours et des suites envisagées, bilan final collectif sur le déroulement de la formation avec stagiaires, région, acteurs de l'Etablissement et partenaires.

Plan de financement proposée à l'ICP 30/01/2023 :

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL – Base

Dépenses :

Dépenses prévisionnelles	Montant en €
Prestations de services - Prestations externes	59 364,00 €
TOTAL DEPENSES	59 364,00 €

Ressources :

Type de financement	Taux de financement	Montant de l'Aide en €
Fonds Européens - FSE+	60.00%	35 618,40 €
Autofinancement public - AUTOFINANCEMENT PUBLIC	40.00%	23 745,60 €
TOTAL RESSOURCES	100 %	59 364,00 €





Avis de l'autorité de gestion :

Favorable : opération considérée éligible à la programmation

Le Pôle Formation et Emploi de la Région Nouvelle-Aquitaine a sollicité une demande d'aide européenne sur les crédits de l'axe 4 du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER-FSE+ 2021-2027 " Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires".

Cette opération "PPSMJ 2022-2024 - Lot n°31 - Métiers de la logistique - MA Guéret CREUSE" est assurée par GEPSA INSTITUT.

Ce projet s'intègre parfaitement à l'objectif spécifique 4.7 - " Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle" - du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER- FSE + 2021-2027 .

Cette opération s'inscrit dans la volonté commune de prise en compte globale des questions de prévention de la délinquance et de prévention de la récidive et permet de garantir par une pédagogie adaptée, l'accès à la qualification au même titre que dans le droit commun.

Le coût total éligible s'élève à 59 364,00 euros TTC, le montant FSE s'élève à 35 618,40 euros TTC, le taux d'intervention du FSE est de 60%.

Un avis favorable est émis au titre d'un cofinancement FSE+ dans les conditions mentionnées.

