



FICHE PROJET

Programme FEDER-FSE+ 2021-2027

Instance de Consultation des Partenaires du : 30/01/2023

N° Identifiant : 22230

Bénéficiaire : REGION NOUVELLE-AQUITAINE
HOTEL DE REGION
14 RUE FRANCOIS DE SOURDIS
CS 81383
33000
BORDEAUX

Statut juridique :
Région

Intitulé de l'opération :
PPSMJ 2022-2024 - Lot n°50 - Métiers de la propreté et de l'hygiène - CP Poitiers-Vivonne VIENNE - AFEC INSERTION SUD OUEST

Localisation :
86370 Vivonne

Axe prioritaire :

Axe 4. Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires

Objectifs spécifiques :

4.7 - Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle

Fonds :
FSE+

Descriptif du projet, objectifs poursuivis :

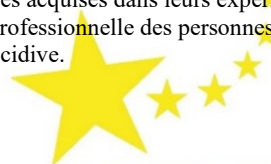
Aux termes de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014, relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice relève d'une compétence pleine et entière de la Région. L'article 21 de la loi susmentionnée crée de nouvelles dispositions dans le code du travail qui dispose depuis le 1er janvier 2015, dans l'article L.6121-2 que "la Région exerce, dans le cadre du service public régional de la formation professionnelle, les missions spécifiques suivantes : (...) elle finance et organise la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice. Une convention conclue avec l'État précise les conditions de fonctionnement du service public régional de la formation professionnelle au sein des établissements pénitentiaires". Cette compétence s'étend désormais à tous les établissements en gestion publique ou déléguée à compter du 1er janvier 2016.

Deux marchés se sont depuis succédés pour proposer aux Personnes Placées Sous Main de Justice (PPSMJ) dans les 20 établissements pénitentiaires des formations majoritairement certifiantes, rattachées à des secteurs d'activités porteurs d'emploi : bâtiment, restauration, services... L'offre de formation s'est ainsi étoffée et enrichie au cours de ces dernières années.

Forte de son expérience de développement des formations pour les PPSMJ, la Région Nouvelle-Aquitaine a mené, en étroite collaboration avec la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires (DISP) de Bordeaux, les établissements pénitentiaires et les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) un travail important d'analyse des actions en cours et des besoins. Celui-ci a permis de dégager des axes de progrès à partir du programme 2019-2021. Ce dernier constitue en effet une offre cohérente en termes de formations dispensées et de certifications visées, en lien avec la typologie du public, les contraintes des établissements pénitentiaires et les besoins d'emploi identifiés dans les territoires. Il s'articule en outre avec les formations dispensées dans le cadre de l'Habilitation de Service Public « premier niveau de qualification ».

La formation « Métiers de la propreté et de l'hygiène » - dispensée par l'AFEC INSERTION SUD OUEST au Centre Pénitentiaire de Poitiers-Vivonne VIENNE s'inscrit dans cette démarche.

Le Programme de formation professionnelle en milieu pénitentiaire contribue à l'objectif de réinsertion des personnes détenues. Il a pour but d'élever leur niveau de qualification ou de leur permettre d'accéder à une première qualification en entamant un parcours de formation pré qualifiante et qualifiante et de valider les compétences acquises dans leurs expériences antérieures ou dans le cadre des activités suivies en détention. Le Programme de Formation Professionnelle des personnes sous-main de justice au sein des établissements pénitentiaires concourt, entre autres, à prévenir la récidive.





L'action vise à qualifier les personnes incarcérées dans le centre pénitentiaire de Poitiers-Vivonne sur le TP Agent de propreté et d'hygiène et/ou d'obtenir une certification partielle. Elle concerne les hommes et femmes incarcérés.

L'action se déroulera du 16/12/2021 au 31/12/2024 et sera assurée par l'organisme de formation AFEC INSERTION SUD OUEST.

L'organisme de formation estime à 24 le nombre de stagiaires visés par la présente action de formation.

Au total, ce sont 3 sessions de formation qui seront dispensées au cours de cette opération. Chaque session sera composée de 13 modules de formation.

Les modules sont les suivants :

1 Accueil et positionnement : Présentation de l'action et de son organisation, Présentation de l'AFEC et son équipe, Constitution d'une dynamique de groupe, Présentation des acteurs socio-économiques de l'action, Statut du stagiaire de la formation professionnelle ; Exercices de positionnement sur la représentation du métier visé, Intérêts, valeurs professionnelles, Attentes et objectifs à atteindre, Présentation du métier et de la formation ; Modalités des épreuves de validation du Titre professionnel

2 Le secteur de la propreté et son environnement : Présentation des différents secteurs d'intervention - Avantages et inconvénients du secteur. Fonctionnement et organisation d'une entreprise de propreté - La convention collective et les emplois de la propreté ; Les métiers de la propreté-Sécurité-Equipements et tenues de protection - CACES pour nettoyage en hauteur - La rémunération

3 Positionnement et postures professionnelles : Inventaire des acquis, des compétences transférables, attitudes sociales - Inventaire des savoirs, savoir-faire et savoir-être- Etablissement d'un profil individuel ; Inventaire des valeurs, centres d'intérêt et conditions de travail - Acquisition de connaissances sur le secteur de la propreté - L'environnement socio-économique - Positionnement professionnel -Postures de base - Hygiène personnelle - Dossier métier - Bassin d'emploi local, régional et national

4 Savoirs et savoir-faire liés au développement durable : Favoriser l'engagement citoyen pour accélérer la transition écologique, accompagner la transition agroécologique - Accélérer la transition énergétique, écologique des entreprises - Développer les mobilités «propres», systématiser un urbanisme durable - Construire un nouveau mix énergétique - Objectif «zéro déchet» à l'horizon 2030 - Préserver nos ressources naturelles, la biodiversité, la ressource en eau, les terres agricoles, forestières et naturelles - La Région Nouvelle-Aquitaine, une administration exemplaire dans la transition.

5 Règles d'hygiène et de sécurité : Les normes, méthodes et buts - Règles et réglementation - Règles et sécurité HACCP/APH - Rangement des matériels, des locaux selon les consignes données, dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité - Consignes de sécurité adaptées aux matériels spécifiques - Utilisation rationnelle des produits d'entretien adaptés - Autocontrôles visuels - Pictogrammes de dangers - Gestes et postures adaptées aux différentes situations et activités

6 CCP1 : Réaliser une prestation de nettoyage manuel : Conformité de l'équipement - Situations professionnelles à risques - Notices et fiches techniques-Pictogrammes-Tri, recyclage - Remise en ordre des installations - Protocole de lavage ; Matériel de nettoyage de base pour dépoussiérage, balayage à sec et humide - Produits et techniques pour le mobilier, les surfaces verticales, les différents types de sols, le nettoyage des sanitaires

7 CCP2 : Réaliser une prestation de nettoyage ou de remise en état mécanisée : Conformité de l'équipement - Situations professionnelles à risques - Protocole de lavage. - Notices /fiches techniques / Pictogrammes -Tri / recyclage

8 PRAP : Principaux risques de l'entreprise et de son métier - Connaître les risques de son métier - Observer et analyser sa situation de travail afin d'identifier les différentes atteintes à la santé -Observer / identifier / analyser son travail pour identifier ce qui peut nuire à sa santé - Participer à la maîtrise du risque dans son entreprise et à sa prévention - Principes de sécurité physique et d'économie d'effort (PSPEE)

9 Premiers secours / SST : Réglementation, signaux d'alerte, les signes et techniques, les numéros des secours, les gestes de secours, les actions de prévention

10 Techniques de recherche d'emploi

11 Préparation à la certification : Observation pratique durant 3 h par un jury, constitution du dossier professionnel, explication des épreuves de l'examen , préparation des entretiens

12 Période en entreprise (stage) : Le règlement intérieur, les règles et consignes de sécurité, la structure et l'organisation d'une entreprise - Positionnement dans le réseau d'acteurs internes - Identification et acceptation des contraintes liées à la profession

13 Validation



Plan de financement proposée à l'ICP 30/01/2023 :

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL – Base

Dépenses :

Dépenses prévisionnelles	Montant en €
Prestations de services - Prestations externes	74 400,00 €
TOTAL DEPENSES	74 400,00 €

Ressources :

Type de financement	Taux de financement	Montant de l'Aide en €
Fonds Européens - FSE+	60.00%	44 640,00 €
Autofinancement public - AUTOFINANCEMENT PUBLIC	40.00%	29 760,00 €
TOTAL RESSOURCES	100 %	74 400,00 €

Avis de l'autorité de gestion :

Favorable : opération considérée éligible à la programmation

Le Pôle Formation et Emploi de la Région Nouvelle-Aquitaine a sollicité une demande d'aide européenne sur les crédits de l'axe 4 du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER-FSE+ 2021-2027 " Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires".

Cette opération "PPSMJ 2022-2024 - Lot n°50 - Métiers de la propreté et de l'hygiène - CP Poitiers-Vivonne VIENNE" est assurée par AFEC INSERTION SUD OUEST.

Ce projet s'intègre parfaitement à l'objectif spécifique 4.7 - " Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle" - du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER- FSE + 2021-2027 .

Cette opération s'inscrit dans la volonté commune de prise en compte globale des questions de prévention de la délinquance et de prévention de la récidive et permet de garantir par une pédagogie adaptée, l'accès à la qualification au même titre que dans le droit commun.

Le coût total éligible s'élève à 74 400,00 euros TTC, le montant FSE s'élève à 44 640,00 euros TTC, le taux d'intervention du FSE est de 60%.

Un avis favorable est émis au titre d'un cofinancement FSE+ dans les conditions mentionnées.

