



FICHE PROJET

Programme FEDER-FSE+ 2021-2027

Instance de Consultation des Partenaires du : 30/01/2023

N° Identifiant : 17130

Bénéficiaire : COOP & BAT
3 RUE CANTELAUDETTE
33310
LORMONT

Statut juridique :
SARL coopérative ouvrière de production (SCOP)

Intitulé de l'opération :
Accompagnement d'entrepreneurs sous statut d'entrepreneur-salarié dans le bâtiment et promotion du statut 2022

Localisation :
33310 LORMONT

Axe prioritaire :

Axe 4. Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires

Objectifs spécifiques :

4.1 - Améliorer l'accès à l'emploi et aux mesures d'activation de tous les demandeurs d'emploi, notamment des jeunes, en particulier par la mise en oeuvre de la garantie pour la jeunesse, des chômeurs de longue durée et des groupes défavorisés sur le marché du travail, et des personnes inactives, ainsi que par la promotion de l'emploi indépendant et de l'économie sociale

Fonds :
FSE+

Descriptif du projet, objectifs poursuivis :

La structure accompagnée est une Coopérative d'activités et d'Emploi (CAE). Il s'agit d'un établissement aidant des porteurs de projet entrepreneurs à tester leur activité en toute sécurité grâce à plusieurs services leur permettant de se consacrer entièrement au développement de leur projet. (ex: accompagnement individualisé ; appui comptable et juridique ; gestion administrative de l'activité ; formations spécifiques ; outils mutualisés...)

Le périmètre d'actions financées par le FSE concerne 2 actions majeures de la CAE, à savoir :

- l'accompagnement des entrepreneurs présents depuis moins de 3 ans
- l'animation territoriale, en cohérence avec l'accompagnement proposé aux entrepreneurs : cette animation regroupe toutes les actions en faveur de la promotion du modèle de la CAE et de l'entrepreneuriat.

Plus spécifiquement, Coop & Bât a été créée en 2011. Elle intervient sur les territoires de la Gironde et de la Dordogne et est spécialisée dans les métiers du bâtiment. Elle se développe également sur les territoires de la Corrèze et de la Haute-Vienne Elle permet donc à des professionnels de ce secteur de tester et pérenniser leurs projets sans s'immatriculer, dans des conditions optimales de réussite et en toute sécurité. (accompagnement technique et généraliste, mise à disposition d'une assurance décennale mutualisée, une formation à l'entrepreneuriat).

Après une phase d'information et de sélection du porteur de projet, les objectifs généraux sont bâtis autour de 3 étapes d'évolution au sein de Coop&Bât qui sont les suivantes :

-Démarrage avec la signature d'un contrat d'appui au projet d'entreprise durant lequel les droits sociaux sont conservés. Cette étape permet de clarifier et de viabiliser son projet en bénéficiant d'un accompagnement renforcé.

- Développement. A la suite de ses premières facturations, le porteur de projet devient entrepreneur-salarié en CDI. Il se rémunère sur la base du chiffre d'affaires généré et continue son parcours de professionnalisation à la fonction d'entrepreneur via un appui individuel et collectif. Il bénéficie de l'ensemble des outils et services mutualisés (gestion comptable et administrative, centre de ressources, appui juridique, outils informatiques partagés, tarifs avantageux sur les assurances et fournisseurs, espace de coworking à tarifs préférentiels...), mais aussi du réseau des autres entrepreneurs.

- Sociétariat ou sortie. Au terme d'un parcours de 36 mois maximum, il est proposé à l'entrepreneur-salarié de s'impliquer pleinement dans la gouvernance de Coop&Bât en devenant entrepreneur-associé. S'il ne le souhaite pas, il peut préparer sa

sortie pour une création d'entreprise en propre avec l'aide de Coop& Bat, voire un retour à l'emploi salarié. A tout moment, il est possible de quitter Coop&Bât pour immatriculer sa société ou se réorienter.

Par ses actions, Coop & Bât contribue au développement local et favorise l'intégration de nouvelles activités dans le tissu économique du territoire. Elle accompagne les politiques de développement économique et d'emploi.

Les données chiffrées prévisionnelles sur l'exercice 2022 sont les suivantes :

- 103 entrepreneurs de moins de 3 ans accompagnés. (73 au 1er janvier + plus de 30 nouveaux CAPE sur l'année 2022)
- Création de 20 emplois nets tant en interne qu'en externe
- Près de 30 informations collectives organisées en Gironde et en Dordogne
- La coopérative se donne l'objectif d'être un tremplin pour le développement économique de futurs entrepreneurs (objectifs 2022 : 5,3 millions de CA pour l'ensemble des entrepreneurs, +5% d'heures rémunérées/2021).

Les actions mises en oeuvre pour réaliser l'opération sont les suivantes :

1. Accompagnement des entrepreneurs présents depuis moins de 3 ans

- Un programme de formation, composé de 7 modules pour 23 formations différentes possibles par entrepreneur soit un total de 112h. Les modalités pédagogiques communes sont le test et la formation action. Un parcours de formation personnalisé est proposé à chaque entrepreneur à la suite du séminaire d'intégration, il est formalisé dans le cadre d'un avenant pédagogique au contrat d'appui au projet d'entreprise. Il se poursuit avec la signature d'un Contrat d'Entrepreneur Salarié Associé à durée indéterminée dont les modalités (objectifs, rémunération) sont définies avec l'entrepreneur. Le parcours de formation comprend à la fois des ateliers de formation collectifs, de l'auto-formation assistée par un formateur (supports en ligne, outils En/DI pour la validation des devis et factures, échanges téléphoniques, échanges mails), des travaux d'application sur son entreprise, des rendez-vous techniques, la mise au point d'outils de gestion et suivi, un coaching rapproché de l'entrepreneur tout au long de la formation et des visites sur chantier. Ce parcours est complété par deux entretiens annuels de suivi d'activité par entrepreneur. La coopérative a mis en place un processus continu des compétences entrepreneuriales (évaluation à l'entrée et à 24 mois) qui permet de valoriser les compétences acquises et de définir des axes de progrès. Des outils appropriés pour l'accompagnement à distance sont aussi mis en place (service de visio hébergée, plateforme de formation) et certains ateliers sont dispensés à distance.

- Un suivi individuel, qui peut prendre plusieurs formes. Il peut être technique et généraliste, il peut aussi être complété par l'émulation du collectif et des outils mutualisés. Un appui juridique et/ou commercial est également proposé si besoin. La comptabilité des activités est prise en charge par les équipes d'appui, ce qui permet aux entrepreneurs de se concentrer sur le développement de leur activité.

- Manifestations collectives telles que les apéritifs conviviaux, des petits déjeuners thématiques, la soirée de Noël, des travaux en groupe... pour favoriser le développement des activités et l'émergence d'offres collectives. Le collectif et la coconstruction sont le moteur du développement des activités entrepreneuriales d'après Coop&Bât.

2. Animation territoriale, en cohérence avec l'accompagnement proposé aux entrepreneurs : il regroupe toutes les actions en faveur de la promotion du modèle de la CAE et de l'entreprenariat

- Délivrer de l'information et promouvoir la création d'activité en coopérative : informations collectives, participations aux salons sur la création d'activités, création de supports de communication, affichages publicitaires, animation de réseaux sociaux, nombreux articles de presse, interview radios, reportages, etc...

Enfin, 2 actions spécifiques sont aussi mises en oeuvre :

- La co-construction du siège social. Cette dernière a pour objectif de monter les entrepreneurs en compétence pour favoriser le développement de leur activité (gestion de projet, nouvelles techniques, réemploi...). Le permis de construire devrait être déposé avant la fin de l'année 2022. Le bâtiment servira aussi d'outil de communication pour mettre en avant l'offre de la coopérative (objectif d'obtenir deux à trois publications dans l'année).

- Mise en oeuvre de deux formations supplémentaires sur l'écoconstruction

Plan de financement proposée à l'ICP 30/01/2023 :

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL – Base

Dépenses :

Dépenses prévisionnelles	Montant en €
Dépenses de personnel - Dépenses de personnel (Report)	263 149,00 €
Coûts éligibles restants - taux forfaitaire max de 40% des frais de personnels directs - Art 51 - Coûts éligibles restants	105 259,00 €
TOTAL DEPENSES	368 408,00 €



**Ressources :**

Type de financement	Taux de financement	Montant de l'Aide en €
Région - Nouvelle Aquitaine	21.72%	80 000,00 €
Fonds Européens - FSE+	32.57%	120 000,00 €
EPCI - Bordeaux Métropole	4.14%	15 244,47 €
FIN PRIVES - Fondation Entreprendre	0.56%	2 049,00 €
Autofinancement privé - AUTOFINANCEMENT PRIVE	41.02%	151 114,53 €
TOTAL RESSOURCES	100 %	368 408,00 €

Avis de l'autorité de gestion :

Favorable : opération considérée éligible à la programmation

Par son action, la CAE Coop&Bât contribue à la création d'emploi par la voie entrepreneuriale dans le secteur de l'écohabitat, et ce dans un cadre coopératif sécurisé.

Les actions entreprises pour l'accompagnement des entrepreneurs en phase de développement de leur activité et pour la promotion du modèle de la CAE contribuent pleinement aux objectifs de l'OS 4.1 du programme opérationnel FEDER-FSE+ 2021-2027.

