



## FICHE PROJET

Programme FEDER-FSE+ 2021-2027

Instance de Consultation des Partenaires du : 13/12/2022

**N° Identifiant :** 10630

**Bénéficiaire :** REGION NOUVELLE-AQUITAINE  
HOTEL DE REGION  
14 RUE FRANCOIS DE SOURDIS  
CS 81383  
33000  
BORDEAUX

**Statut juridique :**  
Région

**Intitulé de l'opération :**  
PPSMJ 2022-2024 - Lot n°3 - Métier du paysage - CP Poitiers-Vivonne VIENNE - GEPSA INSTITUT

**Localisation :**  
86370 Vivonne

### Axe prioritaire :

Axe 4. Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires

### Objectifs spécifiques :

4.7 - Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle

### Fonds :

FSE+

### Descriptif du projet, objectifs poursuivis :

Aux termes de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014, relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice relève d'une compétence pleine et entière de la Région. L'article 21 de la loi susmentionnée crée de nouvelles dispositions dans le code du travail qui dispose depuis le 1er janvier 2015, dans l'article L.6121-2 que "la Région exerce, dans le cadre du service public régional de la formation professionnelle, les missions spécifiques suivantes : (...) elle finance et organise la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice. Une convention conclue avec l'État précise les conditions de fonctionnement du service public régional de la formation professionnelle au sein des établissements pénitentiaires". Cette compétence s'étend désormais à tous les établissements en gestion publique ou déléguée à compter du 1er janvier 2016.

Deux marchés se sont depuis succédés pour proposer aux Personnes Placées Sous Main de Justice (PPSMJ) dans les 20 établissements pénitentiaires des formations majoritairement certifiantes, rattachées à des secteurs d'activités porteurs d'emploi : bâtiment, restauration, services... L'offre de formation s'est ainsi étoffée et enrichie au cours de ces dernières années.

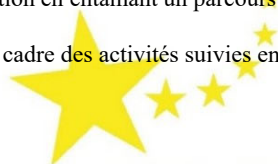
Forte de son expérience de développement des formations pour les PPSMJ, la Région Nouvelle-Aquitaine a mené, en étroite collaboration avec la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires (DISP) de Bordeaux, les établissements pénitentiaires et les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) un travail important d'analyse des actions en cours et des besoins. Celui-ci a permis de dégager des axes de progrès à partir du programme 2019-2021. Ce dernier constitue en effet une offre cohérente en termes de formations dispensées et de certifications visées, en lien avec la typologie du public, les contraintes des établissements pénitentiaires et les besoins d'emploi identifiés dans les territoires. Il s'articule en outre avec les formations dispensées dans le cadre de l'Habilitation de Service Public « premier niveau de qualification ».

La formation « Métier du paysage » - dispensée par GEPSA INSTITUT au Centre Pénitentiaire de Poitiers-Vivonne - VIENNE s'inscrit dans cette démarche.

Le Programme de formation professionnelle en milieu pénitentiaire contribue à l'objectif de réinsertion des personnes détenues. Il a pour but d'élever leur

niveau de qualification ou de leur permettre d'accéder à une première qualification en entamant un parcours de formation pré qualifiante et qualifiante et de

valider les compétences acquises dans leurs expériences antérieures ou dans le cadre des activités suivies en détention. Le





## Programme de Formation

Professionnelle des personnes sous-main de justice au sein des établissements pénitentiaires concourt, entre autres, à prévenir la récidive.

L'action vise à qualifier les personnes incarcérées dans le centre pénitentiaire de Neuvic sur le TP Ouvrier de Production Horticole et/ou d'obtenir une certification partielle. Elle concerne les hommes et femmes incarcérés.

L'action se déroulera du 07/12/2021 au 31/12/2024 et sera assurée par l'organisme de formation GEPISA INSTITUT.

L'organisme de formation estime à 16 le nombre de stagiaires visés par la présente action de formation.

Au total, ce sont 2 sessions de formation qui seront dispensées au cours de cette opération. Chaque session sera composée de 7 modules de formation.

Les modules sont les suivants :

- Intégration et positionnement : Intégration : Présenter la formation, les plateaux techniques, l'alternance entre théorie et pratique, les outils, les méthodes et l'organisation pédagogique - Favoriser l'intégration et l'adhésion à la formation.

Positionnement : - Mises en situation pratique et exercices sur table pour mesurer les acquis

- Généralité sur le métier d'ouvrier/ouvrière du paysage : - Les métiers : Fiche Rome A1203, contrats de travail, saisonnalité, conditions de travail : EPI, horaires, environnement de travail, certifications, évolution professionnelle - Les types

d'entreprises : Entreprises du paysage, collectivités territoriales, bureaux d'études, syndicats de copropriété - Les acteurs :

Ouvrier de production horticole, conducteur de travaux, service d'urbanisme, les fournisseurs, les clients.

- CCP1/CCP2 Ouvrier du paysage : Entretenir un espace paysage - Entretenir une surface herbacée à semi-ligneuse - Planter et tailler des arbres et des arbustes - Abattre et débiter un arbre de petites dimensions - Effectuer le travail du sol et les apports nécessaires au développement des végétaux - Protéger les végétaux des parasites, maladies et adventices - Végétaliser un espace paysage - Identifier un végétal et contrôler son état sanitaire - Réaliser un gazon ou une couverture végétale.

- Qualité, Santé et Sécurité en milieu professionnel : - la politique QSE d'une entreprise : rôle et intérêt - les démarches qualité en entreprise - la prévention en entreprise : EPI, Equipement de protection collective, la signalisation... - les obligations réglementaires en santé et sécurité.

- Compétences transversales en contexte professionnel : Être sensibilisé au développement durable, Être sensibilisé à la mixité

- Préparation à la réinsertion et suite de parcours : Acquérir une autonomie dans la définition et la recherche d'emploi,

Améliorer sa communication professionnelle verbale et physique, Identifier et savoir valoriser ses compétences et ses acquis

- Bilan et examen : Suivi individuel et collectif des stagiaires dans leur progression pédagogique, Mise en situation d'examen au CCP ou au TP en fonction du projet

individuel (si acquisition antérieure de CCP), Examen au CCP ou au titre professionnel, Bilan individuel de chaque stagiaire

pour présentation du parcours et du

projet professionnel

## Plan de financement proposé à l'ICP 13/12/2022 :

### PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL – Base

#### Dépenses :

Dépenses prévisionnelles	Montant en €
Prestations de services - Prestations externes	97 884,00 €
<b>TOTAL DEPENSES</b>	<b>97 884,00 €</b>

#### Ressources :

Type de financement	Taux de financement	Montant de l'Aide en €
Fonds Européens - FSE+	60.00%	58 730,40 €
Autofinancement public - AUTOFINANCEMENT PUBLIC	40.00%	39 153,60 €
<b>TOTAL RESSOURCES</b>	<b>100 %</b>	<b>97 884,00 €</b>

#### Avis de l'autorité de gestion :

Favorable : opération considérée éligible à la programmation

Le Pôle Formation et Emploi de la Région Nouvelle-Aquitaine a sollicité une demande d'aide européenne sur les crédits de l'axe 4 du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER-FSE+ 2021-2027 " Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires".

Cette opération "PPSMJ 2022-2024 - Lot n°3 - Métier du paysage - CP Poitiers-Vivonne VIENNE" est assurée par GEPISA INSTITUT.

Ce projet s'intègre parfaitement à l'objectif spécifique 4.7 - " Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie,





notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle" - du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER- FSE + 2021-2027 .

Cette opération s'inscrit dans la volonté commune de prise en compte globale des questions de prévention de la délinquance et de prévention de la récidive et permet de garantir par une pédagogie adaptée, l'accès à la qualification au même titre que dans le droit commun.

Le coût total éligible s'élève à 97 884,00 euros TTC, le montant FSE s'élève à 58 730,40 euros TTC, le taux d'intervention du FSE est de 60%.

Un avis favorable est émis au titre d'un cofinancement FSE+ dans les conditions mentionnées.

