



FICHE PROJET

Programme FEDER-FSE+ 2021-2027

Instance de Consultation des Partenaires du : 13/12/2022

N° Identifiant : 12530

Bénéficiaire : REGION NOUVELLE-AQUITAINE
HOTEL DE REGION
14 RUE FRANCOIS DE SOURDIS
CS 81383
33000
BORDEAUX

Statut juridique :
Région

Intitulé de l'opération :
PPSMJ 2022-2024 - Lot n°10 - Métiers du bâtiment - CP Mont-de-Marsan LANDES - PREFACE

Localisation :
40000 Mont-de-Marsan

Axe prioritaire :

Axe 4. Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires

Objectifs spécifiques :

4.7 - Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle

Fonds :
FSE+

Descriptif du projet, objectifs poursuivis :

Aux termes de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014, relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice relève d'une compétence pleine et entière de la Région. L'article 21 de la loi susmentionnée crée de nouvelles dispositions dans le code du travail qui dispose depuis le 1er janvier 2015, dans l'article L.6121-2 que "la Région exerce, dans le cadre du service public régional de la formation professionnelle, les missions spécifiques suivantes :(...) elle finance et organise la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice. Une convention conclue avec l'État précise les conditions de fonctionnement du service public régional de la formation professionnelle au sein des établissements pénitentiaires". Cette compétence s'étend désormais à tous les établissements en gestion publique ou déléguée à compter du 1er janvier 2016.

Deux marchés se sont depuis succédés pour proposer aux Personnes Placées Sous Main de Justice (PPSMJ) dans les 20 établissements pénitentiaires des formations majoritairement certifiantes, rattachées à des secteurs d'activités porteurs d'emploi : bâtiment, restauration, services... L'offre de formation s'est ainsi étoffée et enrichie au cours de ces dernières années.

Forte de son expérience de développement des formations pour les PPSMJ, la Région Nouvelle-Aquitaine a mené, en étroite collaboration avec la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires (DISP) de Bordeaux, les établissements pénitentiaires et les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) un travail important d'analyse des actions en cours et des besoins. Celui-ci a permis de dégager des axes de progrès à partir du programme 2019-2021. Ce dernier constitue en effet une offre cohérente en termes de formations dispensées et de certifications visées, en lien avec la typologie du public, les contraintes des établissements pénitentiaires et les besoins d'emploi identifiés dans les territoires. Il s'articule en outre avec les formations dispensées dans le cadre de l'Habilitation de Service Public « premier niveau de qualification ».

La formation « Métiers du bâtiment » - dispensée par PREFACE au Centre Pénitentiaire de Mont-de-Marsan LANDES s'inscrit dans cette démarche.

Le Programme de formation professionnelle en milieu pénitentiaire contribue à l'objectif de réinsertion des personnes détenues. Il a pour but d'élever leur niveau de qualification ou de leur permettre d'accéder à une première qualification en entamant un parcours de formation pré qualifiante et qualifiante et de valider les compétences acquises dans leurs expériences antérieures ou dans le cadre des activités suivies en détention. Le Programme de Formation Professionnelle des personnes sous-main de justice au sein des établissements pénitentiaires concourt, entre autres, à prévenir la récidive.





L'action vise à qualifier les personnes incarcérées dans le centre pénitentiaire de Mont-de-Marsan sur le TP Agent de Maintenance du Bâtiment ainsi que sur le TP Peintre en bâtiment et/ou d'obtenir une certification partielle. Elle concerne les hommes et femmes incarcérés.

L'action se déroulera du 16/12/2021 au 31/12/2024 et sera assurée par l'organisme de formation PREFACE.

L'organisme de formation estime à 24 le nombre de stagiaires visés par la présente action de formation.

Au total, ce sont 3 sessions de formation qui seront dispensées au cours de cette opération, 2 sessions pour le TP Peintre en bâtiment et 1 session pour le TP Agent de Maintenance du Bâtiment. Chaque session sera composée de 11 et 12 modules de formation.

Concernant le TP Peintre en bâtiment, les modules sont les suivants :

- Accueil et intégration
- CCP 1 - Peinture extérieure : Echafaudages. Peinture film mince. Revêtements épais et semis-épais. Peinture sur bois, thermoplastique, métal
- CCP 2 - Peinture intérieure : Plafonds et plaques de plâtre. Cloisons de plâtre. Menuiseries bois. Plastique et métal
- CCP 3 - Revêtements muraux simples : Pose de papiers peints standard. Pose de revêtements muraux structurés et peinture
- CCP 4 - Revêtements de sols souples : Pose de revêtement de sol PVC en dalles. Pose de revêtement de sol PVC en lames. Pose de revêtement de sol VER et PVC U2. Pose de revêtement de sol textile en dalles. Pose de revêtement de sol textile aiguilleté, velours en lés
- Gestes et postures, sécurité au travail ou PRAP : Règles de sécurité dans le métier visé. Fiches techniques, protocoles et équipements de protection. Principes généraux de la manutention
- Sensibilisation au développement durable : Principes du développement durable. Comportement éco citoyen. Applications à la formation : traitement des déchets, matières d'oeuvre et consommables, principes de déconstruction
- Savoir être professionnel (soft skills) : Règles de fonctionnement d'une entreprise du secteur visé. Travail en équipe. Développement de son employabilité : attitude positive, prise d'initiative. Communication et posture professionnelle. Organisation et planification des activités. Environnement numérique
- Préparation à la suite de parcours (PSP) : Valorisation personnelle : expériences, centres d'intérêts, compétences... TRE : CV appliqué au métier visé. Découverte du monde professionnel. Sensibilisation à la création d'entreprise. Définition du parcours post-action
- SST : Intervenir face à une situation d'accident. Contribuer à la prévention des risques professionnels dans l'entreprise
- Habilitation électrique : Grandeurs électriques. Analyse des risques. Dangers de l'électricité, accidents et incidents. Mesures de protection. Limites, zones et opérations liées. Equipements de protection. Travaux hors tension (consignation). Interventions. Opérations spécifiques. Niveaux d'habilitations et acteurs. Conduite à tenir en cas d'accident ou d'incendie d'origine électrique
- Evaluation et bilan : - Evaluation finale et/ou examen. Documents de fin de formation

Concernant le TP Agent de Maintenance du Bâtiment, les modules sont les suivants :

- Accueil et intégration
- CCP 1 Maintenance courante des aménagements intérieurs : Maintenance améliorative courante des aménagements intérieurs. Maintenance améliorative courante des revêtements intérieurs. Maintenance préventive courante des menuiseries et fermetures. Maintenance corrective courante des aménagements intérieurs
- CCP 2 Maintenance courante de l'installation et des équipements électriques : Maintenance améliorative courante d'une installation électrique monophasée. Maintenance préventive courante de l'installation et des équipements électriques. Maintenance corrective courante de l'installation et des équipements électriques
- CCP 3 Maintenance courante de l'installation et des équipements thermiques et sanitaires : Maintenance améliorative courante d'une l'installation sanitaire. Maintenance préventive courante de l'installation et des équipements thermiques et sanitaires. Maintenance corrective courante de l'installation et des équipements thermiques et sanitaires
- Gestes et postures, sécurité au travail ou PRAP : Règles de sécurité dans le métier visé. Fiches techniques, protocoles et équipements de protection. Principes généraux de la manutention
- Sensibilisation au développement durable
- Savoir être professionnel (soft skills)
- Préparation à la suite de parcours (PSP)
- Habilitation électrique
- SST
- Evaluation et bilan



Plan de financement proposé à l'ICP 13/12/2022 :

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL – Base

Dépenses :

Dépenses prévisionnelles	Montant en €
Prestations de services - Prestations externes	218 600,00 €
TOTAL DEPENSES	218 600,00 €

Ressources :

Type de financement	Taux de financement	Montant de l'Aide en €
Fonds Européens - FSE+	60.00%	131 160,00 €
Autofinancement public - AUTOFINANCEMENT PUBLIC	40.00%	87 440,00 €
TOTAL RESSOURCES	100 %	218 600,00 €

Avis de l'autorité de gestion :

Favorable : opération considérée éligible à la programmation

Le Pôle Formation et Emploi de la Région Nouvelle-Aquitaine a sollicité une demande d'aide européenne sur les crédits de l'axe 4 du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER-FSE+ 2021-2027 " Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires".

Cette opération "PPSMJ 2022-2024 - Lot n°10 - Métiers du bâtiment - CP Mont-de-Marsan LANDES" est assurée par PREFACE.

Ce projet s'intègre parfaitement à l'objectif spécifique 4.7 - " Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle" - du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER- FSE + 2021-2027 .

Cette opération s'inscrit dans la volonté commune de prise en compte globale des questions de prévention de la délinquance et de prévention de la récidive et permet de garantir par une pédagogie adaptée, l'accès à la qualification au même titre que dans le droit commun.

Le coût total éligible s'élève à 218 600,00 euros TTC, le montant FSE s'élève à 131 160,00 euros TTC, le taux d'intervention du FSE est de 60%.

Un avis favorable est émis au titre d'un cofinancement FSE+ dans les conditions mentionnées.

