



FICHE PROJET

Programme FEDER-FSE+ 2021-2027

Instance de Consultation des Partenaires du : 13/12/2022

N° Identifiant : 14230

Bénéficiaire : REGION NOUVELLE-AQUITAINE
HOTEL DE REGION
14 RUE FRANCOIS DE SOURDIS
CS 81383
33000
BORDEAUX

Statut juridique :
Région

Intitulé de l'opération :
PPSMJ 2022-2024 - Lot n°27 - Métiers de la logistique - CD Uzerche CORREZE - PREFACE

Localisation :
19140 Uzerche

Axe prioritaire :

Axe 4. Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires

Objectifs spécifiques :

4.7 - Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle

Fonds :
FSE+

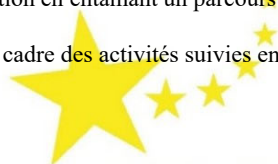
Descriptif du projet, objectifs poursuivis :

Aux termes de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014, relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice relève d'une compétence pleine et entière de la Région. L'article 21 de la loi susmentionnée crée de nouvelles dispositions dans le code du travail qui dispose depuis le 1er janvier 2015, dans l'article L.6121-2 que "la Région exerce, dans le cadre du service public régional de la formation professionnelle, les missions spécifiques suivantes :(...) elle finance et organise la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice. Une convention conclue avec l'Etat précise les conditions de fonctionnement du service public régional de la formation professionnelle au sein des établissements pénitentiaires". Cette compétence s'étend désormais à tous les établissements en gestion publique ou déléguée à compter du 1er janvier 2016.

Deux marchés se sont depuis succédés pour proposer aux Personnes Placées Sous Main de Justice (PPSMJ) dans les 20 établissements pénitentiaires des formations majoritairement certifiantes, rattachées à des secteurs d'activités porteurs d'emploi : bâtiment, restauration, services... L'offre de formation s'est ainsi étoffée et enrichie au cours de ces dernières années.

Forte de son expérience de développement des formations pour les PPSMJ, la Région Nouvelle-Aquitaine a mené, en étroite collaboration avec la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires (DISP) de Bordeaux, les établissements pénitentiaires et les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) un travail important d'analyse des actions en cours et des besoins. Celui-ci a permis de dégager des axes de progrès à partir du programme 2019-2021. Ce dernier constitue en effet une offre cohérente en termes de formations dispensées et de certifications visées, en lien avec la typologie du public, les contraintes des établissements pénitentiaires et les besoins d'emploi identifiés dans les territoires. Il s'articule en outre avec les formations dispensées dans le cadre de l'Habilitation de Service Public « premier niveau de qualification ». La formation « Métiers de la logistique » - dispensée par PREFACE au Centre de Détention d'Uzerche CORREZE s'inscrit dans cette démarche.

Le Programme de formation professionnelle en milieu pénitentiaire contribue à l'objectif de réinsertion des personnes détenues. Il a pour but d'élever leur niveau de qualification ou de leur permettre d'accéder à une première qualification en entamant un parcours de formation préqualifiante et qualifiante et de valider les compétences acquises dans leurs expériences antérieures ou dans le cadre des activités suivies en détention. Le



Programme de Formation

Professionnelle des personnes sous-main de justice au sein des établissements pénitentiaires concourt, entre autres, à prévenir la récidive.

L'action vise à qualifier les personnes incarcérées dans le centre de détention d'Uzerche sur le CACES R489 cat 3 (30 sessions) ainsi que sur le TP Agent magasinier (3 sessions) et/ou d'obtenir une certification partielle. Elle concerne les hommes et femmes incarcérés.

L'action se déroulera du 16/12/2021 au 31/12/2024 et sera assurée par l'organisme de formation PREFACE.

L'organisme de formation estime à 210 le nombre de stagiaires visés par la présente action de formation.

Au total, ce sont 33 sessions de formation qui seront dispensées au cours de cette opération. Chaque session sera composée de 7 à 9 modules de formation.

Concernant le CACES R489 cat 3, les modules sont les suivants :

1. Accueil, intégration : - Intégration en formation : présentations et documents de démarrage- Définition de parcours : positionnement, objectifs, contrat pédagogique, sensibilisation à la sécurité, équipements de travail.
2. Connaissances théoriques : Réglementation, technologie des chariots de manutention automoteurs à conducteur porté, types de chariots de manutention - Catégories de CACES®, notions élémentaires de physique, stabilité des chariots de manutention, risques liés à l'utilisation des chariots de manutention à conducteur porté, exploitation des chariots de manutention à conducteur porté, vérifications d'usage des chariots de manutention à conducteur porté.
3. Prise de poste et vérification : Utilisation des documents suivants : notice d'instructions et rapport de vérification périodique, vérification visuelle de l'état du chariot et de son équipement de préhension de charges, vérification du fonctionnement du siège, réglage approprié, vérification du bon fonctionnement des dispositifs de sécurité, vérification du niveau de carburant ou de la charge de la batterie d'accumulateurs, vérification de l'adéquation du chariot aux opérations de manutention à réaliser.
4. Conduites et manœuvre : Monter et descendre en sécurité du chariot et connaître la règle des 3 appuis, circuler en marche avant et arrière, en ligne droite et en courbe, à vide et en charge, adapter sa vitesse en fonction de la charge, de la nature du sol et du trajet à effectuer, adopter un mode de conduite « économique », identifier les sources potentielles de risques liés à la circulation et à la stabilité de la charge ou du chariot, et choisir un parcours adapté, stationner et arrêter le chariot en sécurité.
5. Chargement et déchargement : Contrôler que la manutention est possible, prendre et déposer une charge au sol, gerbage / dégerbage de charges en pile, stockage / déstockage d'un palettier, chargement / déchargement d'un véhicule à quai par l'arrière, chargement / déchargement latéral d'un véhicule depuis le sol, manutention : charge longue, contenant rigide contenant un liquide et une charge déformable, préparation d'une palette en hauteur, chargement / déchargement de tout type de chariot sur un engin de transport, manœuvre de descente de la cabine en cas de panne.
6. Fin de poste, opérations d'entretien quotidien, maintenance : Vérification des différents niveaux, opérations d'entretien journalier, rendre compte des anomalies et dysfonctionnements.
7. Evaluation et bilan

Le CACES 3 peut être proposé aux travailleurs de l'établissement. La durée est fixe.

Concernant le Titre Professionnel d'Agent magasinier. Elle est organisée de façon modulaire, avec comme s'ensuit :

1. Accueil, intégration
2. CCP 1 - Réception de marchandises et stockage : Réception des marchandises, traitement des informations marchandises, mise en stock, inventaires.
3. CCP 2 - Commandes et accueil client : Traitement des commandes, accueil client et documents commerciaux, prélèvement, emballage, documents de vente et de transport.
4. Gestes et postures, sécurité au travail ou PRAP : Règles de sécurité dans le métier visé, fiches techniques, protocoles et équipements de protection, principes généraux de la manutention.
5. Sensibilisation au développement durable : Principes du développement durable, comportement éco citoyen, applications à la formation : traitement des déchets, matières d'oeuvre et consommables, recyclage du carton.
6. Savoir-être professionnels (soft-skills) : Règles de fonctionnement d'une entreprise du secteur visé, travail en équipe, développement de son employabilité : attitude positive, prise d'initiative, communication et posture professionnelle, organisation et planification des activités, environnement numérique.
7. Préparation à la suite de parcours (PSP) : Valorisation personnelle : expériences, centres d'intérêts, compétences. TRE : CV appliqué au métier visé, découverte du monde professionnel, sensibilisation à la création d'entreprise, définition du parcours post-action
8. SST
9. Evaluation et bilan

Selon le parcours personnalisé défini pour chaque stagiaire, tout ou partie des modules seront abordés. Le volume horaire pourra être ajusté, selon l'expérience professionnelle dans le métier visé.



Plan de financement proposé à l'ICP 13/12/2022 :

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL – Base

Dépenses :

Dépenses prévisionnelles	Montant en €
Prestations de services - Prestations externes	233 836,20 €
TOTAL DEPENSES	233 836,20 €

Ressources :

Type de financement	Taux de financement	Montant de l'Aide en €
Fonds Européens - FSE+	60.00%	140 301,72 €
Autofinancement public - AUTOFINANCEMENT PUBLIC	40.00%	93 534,48 €
TOTAL RESSOURCES	100 %	233 836,20 €

Avis de l'autorité de gestion :

Favorable : opération considérée éligible à la programmation

Le Pôle Formation et Emploi de la Région Nouvelle-Aquitaine a sollicité une demande d'aide européenne sur les crédits de l'axe 4 du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER-FSE+ 2021-2027 " Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires".

Cette opération "PPSMJ 2022-2024 - Lot n°27 - Métiers de la logistique - CD Uzerche CORREZE" est assurée par PREFACE.

Ce projet s'intègre parfaitement à l'objectif spécifique 4.7 - " Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle" - du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER- FSE + 2021-2027 .

Cette opération s'inscrit dans la volonté commune de prise en compte globale des questions de prévention de la délinquance et de prévention de la récidive et permet de garantir par une pédagogie adaptée, l'accès à la qualification au même titre que dans le droit commun.

Le coût total éligible s'élève à 233 836,20 euros TTC, le montant FSE s'élève à 140 301,72 euros TTC, le taux d'intervention du FSE est de 60%.

Un avis favorable est émis au titre d'un cofinancement FSE+ dans les conditions mentionnées.

