



FICHE PROJET

Programme FEDER-FSE+ 2021-2027

Instance de Consultation des Partenaires du : 13/12/2022

N° Identifiant : 13830

Bénéficiaire : REGION NOUVELLE-AQUITAINE
HOTEL DE REGION
14 RUE FRANCOIS DE SOURDIS
CS 81383
33000
BORDEAUX

Statut juridique :
Région

Intitulé de l'opération :
PPSMJ 2022-2024 - Lot n°23 - Métiers de la mode - CP Bordeaux-Gradignan GIRONDE - INSUP

Localisation :
33170 Gradignan

Axe prioritaire :

Axe 4. Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires

Objectifs spécifiques :

4.7 - Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle

Fonds :

FSE+

Descriptif du projet, objectifs poursuivis :

Aux termes de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014, relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice relève d'une compétence pleine et entière de la Région. L'article 21 de la loi susmentionnée crée de nouvelles dispositions dans le code du travail qui dispose depuis le 1er janvier 2015, dans l'article L.6121-2 que "la Région exerce, dans le cadre du service public régional de la formation professionnelle, les missions spécifiques suivantes :(...) elle finance et organise la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice. Une convention conclue avec l'Etat précise les conditions de fonctionnement du service public régional de la formation professionnelle au sein des établissements pénitentiaires". Cette compétence s'étend désormais à tous les établissements en gestion publique ou déléguée à compter du 1er janvier 2016.

Deux marchés se sont depuis succédés pour proposer aux Personnes Placées Sous Main de Justice (PPSMJ) dans les 20 établissements pénitentiaires des formations majoritairement certifiantes, rattachées à des secteurs d'activités porteurs d'emploi : bâtiment, restauration, services... L'offre de formation s'est ainsi étoffée et enrichie au cours de ces dernières années.

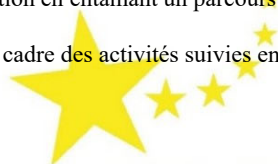
Forte de son expérience de développement des formations pour les PPSMJ, la Région Nouvelle-Aquitaine a mené, en étroite collaboration avec la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires (DISP) de Bordeaux, les établissements pénitentiaires et les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) un travail important d'analyse des actions en cours et des besoins. Celui-ci a permis de dégager des axes de progrès à partir du programme 2019-2021. Ce dernier constitue en effet une offre cohérente en termes de formations dispensées et de certifications visées, en lien avec la typologie du public, les contraintes des établissements pénitentiaires et les besoins d'emploi identifiés dans les territoires. Il s'articule en outre avec les formations dispensées dans le cadre de l'Habilitation de Service Public « premier niveau de qualification ».

La formation « Métiers de la mode » - dispensée par l'INSUP au Centre Pénitentiaire de Bordeaux-Gradignan GIRONDE s'inscrit dans cette démarche.

Le Programme de formation professionnelle en milieu pénitentiaire contribue à l'objectif de réinsertion des personnes détenues. Il a pour but d'élever leur

niveau de qualification ou de leur permettre d'accéder à une première qualification en entamant un parcours de formation pré qualifiante et qualifiante et de

valider les compétences acquises dans leurs expériences antérieures ou dans le cadre des activités suivies en détention. Le



Programme de Formation

Professionnelle des personnes sous-main de justice au sein des établissements pénitentiaires concourt, entre autres, à prévenir la récidive.

L'action vise à qualifier les personnes incarcérées dans le centre pénitentiaire de Bordeaux-Gradignan sur le CAP Métiers de la mode - vêtements flous et/ou d'obtenir une certification partielle. Elle concerne les hommes et femmes incarcérés.

L'action se déroulera du 07/12/2021 au 31/12/2024 et sera assurée par l'organisme de formation INSUP.

L'organisme de formation estime à 16 le nombre de stagiaires visés par la présente action de formation.

Au total, ce sont 2 sessions de formation qui seront dispensées au cours de cette opération. Chaque session sera composée de 14 modules de formation.

Les modules sont les suivants :

1. Accueil, positionnement, bilan : Restitution / synthèse du positionnement, formalisation de l'engagement, bilans...etc.
2. Préparation : lecture et codage : Consultation d'une documentation sur les : matériels, matériaux - Recherche et inventaire des caractéristiques relatives à la nature et à l'esthétique du modèle à l'origine et à l'aspect des matières d'oeuvre...etc
3. Préparation : choix des matériaux et patrons : Transformation d'un support existant de modèle simple - Relever tout ou partie d'un modèle - Finalisation du patron du modèle : contrôle des formes, contrôle dimensionnel, patronnage, identification des éléments...etc
4. Réalisation : choix et utilisation du matériel : Mise en oeuvre des matériels mécanisés et/ou automatisés et/ou programmables et/ou informatisés, réglage du matériel, intervention périodique sur le matériel (entretien courant)...etc.
5. Réalisation : assemblage, essayage et contrôle : Coupe du vêtement selon les règles de sécurité, entoilage, contrôle, repérage et regroupement des éléments découpés, préparation du vêtement à l'essayage : assemblage provisoire...etc.
6. Techniques de ventes : Communication interpersonnelle, schéma de communication, communication verbale/non verbale, registres de langage, écoute active - Accueil et entretien de vente, entretien client, questionnaire, méthode CAP, objections, « Closing », conclusion, prise de congé et fidélisation - Encaissement et fidélisation, paiement, matériels, facturation, programme fidélité, traitement réclamations, recevabilité, traitement, passage de relais, clients difficiles - Indicateurs et suivi des ventes...etc
7. Compétences transverses : Devenir un professionnel, maîtriser les clés de son secteur professionnel, revisiter ses outils de communication vers l'entreprise, prospecter les entreprises, réseau - Posture professionnelle, organiser son activité, prendre en compte les règlements, travailler en équipe, mobiliser des ressources mathématiques, gérer des informations, agir face aux imprévus, communiquer à l'oral, communiquer à l'écrit...etc.
8. Période en entreprises/stage : Préparer la certification, réaliser les activités, prendre des notes sur les activités réalisées en vue de la constitution du dossier professionnel - acquérir des compétences et attitudes professionnelles, réaliser les objectifs pédagogiques et professionnels définis, acquérir et mettre en application des compétences professionnelles, contrôler la mise en oeuvre de ses objectifs lors du suivi, évaluer l'évolution du stagiaire ...etc.
9. Arts appliqués : Le design d'espace, de produits, graphique - Vocabulaire : paysage, architecture, urbanisme, produits communication graphique - Les cultures, grands repères historiques, artistiques, dialogue entre les cultures, une ouverture sur le monde...etc.
10. Français/Histoire-Géographie et Education civique/Prévention Sécurité Environnement : Français : construction de l'information, échanges et débat...etc. - Histoire-Géographie : humanisme et renaissance, le colonialisme et sa remise en question...etc. - Géographie : l'enjeu énergétique, développement inégal...etc. - Prévention Sécurité Environnement : conduites addictives, consommation dans l'entreprise...etc
11. Mathématiques/sciences : Mathématiques : calcul numérique, repérage, proportionnalités... etc. - Sciences, risques chimiques et risques électriques, matière, acidité, basicité, pH...etc.
12. Préparer les épreuves du CAP : Simulation de la mise en situation technique (examen blanc), simulation de questionnaire du jury, épreuve finale, matières générales de l'Enseignement, matières technologiques
13. Sensibilisation au développement durable et à la citoyenneté : Développement durable : comprendre l'urgence climatique et environnementale, connaître les principales notions et enjeux du développement durable et l'impact des comportements humains sur le changement climatique...etc.
14. SST : Situer son rôle de SST dans l'organisation des secours dans l'entreprise, protéger de façon adaptée, examiner la victime, secourir la victime de manière appropriée...etc.



Plan de financement proposé à l'ICP 13/12/2022 :

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL – Base

Dépenses :

Dépenses prévisionnelles	Montant en €
Prestations de services - Prestations externes	115 000,00 €
TOTAL DEPENSES	115 000,00 €

Ressources :

Type de financement	Taux de financement	Montant de l'Aide en €
Fonds Européens - FSE+	60.00%	69 000,00 €
Autofinancement public - AUTOFINANCEMENT PUBLIC	40.00%	46 000,00 €
TOTAL RESSOURCES	100 %	115 000,00 €

Avis de l'autorité de gestion :

Favorable : opération considérée éligible à la programmation

Le Pôle Formation et Emploi de la Région Nouvelle-Aquitaine a sollicité une demande d'aide européenne sur les crédits de l'axe 4 du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER-FSE+ 2021-2027 " Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires".

Cette opération "PPSMJ 2022-2024 - Lot n°23 - Métiers de la mode - CP Bordeaux-Gradignan GIRONDE" est assurée par INSUP.

Ce projet s'intègre parfaitement à l'objectif spécifique 4.7 - " Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle" - du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER- FSE + 2021-2027 .

Cette opération s'inscrit dans la volonté commune de prise en compte globale des questions de prévention de la délinquance et de prévention de la récidive et permet de garantir par une pédagogie adaptée, l'accès à la qualification au même titre que dans le droit commun.

Le coût total éligible s'élève à 115 000,00 euros TTC, le montant FSE s'élève à 69 000,00 euros TTC, le taux d'intervention du FSE est de 60%.

Un avis favorable est émis au titre d'un cofinancement FSE+ dans les conditions mentionnées.

