



FICHE PROJET

Programme FEDER-FSE+ 2021-2027

Instance de Consultation des Partenaires du : 13/12/2022

N° Identifiant : 5030

Bénéficiaire : REGION NOUVELLE-AQUITAINE
HOTEL DE REGION
14 RUE FRANCOIS DE SOURDIS
CS 81383
33000
BORDEAUX

Statut juridique :
Région

Intitulé de l'opération :
PPSMJ 2022-2024 - Lot n°1 - Métiers de l'horticulture - CD Uzerche CORREZE - APES 24

Localisation :
19140 Uzerche

Axe prioritaire :

Axe 4. Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires

Objectifs spécifiques :

4.7 - Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle

Fonds :

FSE+

Descriptif du projet, objectifs poursuivis :

Aux termes de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014, relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice relève d'une compétence pleine et entière de la Région. L'article 21 de la loi susmentionnée crée de nouvelles dispositions dans le code du travail qui dispose depuis le 1er janvier 2015, dans l'article L.6121-2 que "la Région exerce, dans le cadre du service public régional de la formation professionnelle, les missions spécifiques suivantes :(...) elle finance et organise la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice. Une convention conclue avec l'Etat précise les conditions de fonctionnement du service public régional de la formation professionnelle au sein des établissements pénitentiaires". Cette compétence s'étend désormais à tous les établissements en gestion publique ou déléguée à compter du 1er janvier 2016.

Deux marchés se sont depuis succédés pour proposer aux Personnes Placées Sous Main de Justice (PPSMJ) dans les 20 établissements pénitentiaires des formations majoritairement certifiantes, rattachées à des secteurs d'activités porteurs d'emploi : bâtiment, restauration, services... L'offre de formation s'est ainsi étoffée et enrichie au cours de ces dernières années.

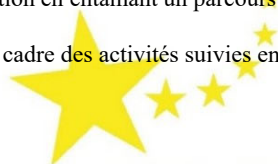
Forte de son expérience de développement des formations pour les PPSMJ, la Région Nouvelle-Aquitaine a mené, en étroite collaboration avec la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires (DISP) de Bordeaux, les établissements pénitentiaires et les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) un travail important d'analyse des actions en cours et des besoins. Celui-ci a permis de dégager des axes de progrès à partir du programme 2019-2021. Ce dernier constitue en effet une offre cohérente en termes de formations dispensées et de certifications visées, en lien avec la typologie du public, les contraintes des établissements pénitentiaires et les besoins d'emploi identifiés dans les territoires. Il s'articule en outre avec les formations dispensées dans le cadre de l'Habilitation de Service Public « premier niveau de qualification ».

La formation « Métiers de l'horticulture » - dispensée par l'APES 24 au Centre de Détention d'Uzerche - CORREZE s'inscrit dans cette démarche.

Le Programme de formation professionnelle en milieu pénitentiaire contribue à l'objectif de réinsertion des personnes détenues. Il a pour but d'élever leur

niveau de qualification ou de leur permettre d'accéder à une première qualification en entamant un parcours de formation pré qualifiante et qualifiante et de

valider les compétences acquises dans leurs expériences antérieures ou dans le cadre des activités suivies en détention. Le





Programme de Formation

Professionnelle des personnes sous-main de justice au sein des établissements pénitentiaires concourt, entre autres, à prévenir la récidive.

L'action vise à qualifier les personnes incarcérées dans le centre de détention d'Uzerche sur le TP Ouvrier de Production Horticole et/ou d'obtenir une certification partielle. Elle concerne les hommes et femmes incarcérés.

L'action se déroulera du 16/12/2021 au 31/12/2024 et sera assurée par l'organisme de formation APES 24.

L'organisme de formation estime à 24 le nombre de stagiaires visés par la présente action de formation.

Au total, ce sont 3 sessions de formation qui seront dispensées au cours de cette opération. Chaque session sera composée de 9 modules de formation.

Les modules sont les suivants :

- Positionnement : Test d'habiletés cognitives en lien avec les outils de réalité virtuelle, Intérêts et Valeurs professionnels, Pratique
- CCP1: Multiplier des végétaux en production horticole : Identifier un végétal et contrôler son état sanitaire, semer des végétaux, bouturer des végétaux, réaliser le greffage de végétaux, marcotter et diviser des végétaux, protéger les végétaux des parasites, maladies et adventices, mise en situation professionnelle
- CCP2 : Mettre en place et assurer le suivi de cultures et de végétaux : -identifier un végétal d'ornement et diagnostiquer son état sanitaire -mettre en place une culture hors sol de végétaux - mettre en place une culture pleine terre de végétaux - assurer les apports en eau et en élément fertilisants sur une culture de végétaux - Réaliser les opérations culturales sur des végétaux -protéger les végétaux d'ornement des parasites, maladies et adventices
- CCP3 : Préparer et conditionner des végétaux d'ornement, conseiller la clientèle sur le site de production : - identifier un végétal d'ornement et diagnostiquer son état sanitaire-Réaliser une composition florale simple- préparer et conditionner les végétaux d'ornement en fonction d'une consigne orale et/ou d'un bon de commande- aider et conseiller la clientèle sur le site de production horticole
- Communication professionnelle : Rencontre avec des professionnels, Techniques de recherche d'emploi, Travail de son image, Entretien d'embauche
- Santé et sécurité au travail : Acquérir les habiletés nécessaires à la réduction des risques vécus au quotidien sur le lieu de travail.
- Développement durable : Le développement durable pilier et enjeux, Le compost, Les traitements phytosanitaires bios
- Sensibilisation conduite mini pelle : Evaluation diagnostique des connaissances et du savoir-faire, Opérations spécifiques à chaque type d'engin, Utilisation des accessoires
- Accompagnement renforcé : Ajuster et adapter le parcours en fonction des besoins et attentes exprimés, Individualisation du parcours, Suivi du plan d'action

Modalités pédagogiques: Méthodes actives sur plateau technique. Alternances de théorie et de pratique. Les outils de réalités virtuelles pourront être utilisés au cas par cas en fonction des compétences visées.

Modalités de validation proposées: Validation de tout ou partie du titre d'ouvrier de production

Plan de financement proposé à l'ICP 13/12/2022 :

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL – Base

Dépenses :

Dépenses prévisionnelles	Montant en €
Prestations de services - Prestations externes	120 900,00 €
TOTAL DEPENSES	120 900,00 €

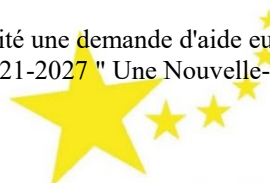
Ressources :

Type de financement	Taux de financement	Montant de l'Aide en €
Fonds Européens - FSE+	60.00%	72 540,00 €
Autofinancement public - AUTOFINANCEMENT PUBLIC	40.00%	48 360,00 €
TOTAL RESSOURCES	100 %	120 900,00 €

Avis de l'autorité de gestion :

Favorable : opération considérée éligible à la programmation

Le Pôle Formation et Emploi de la Région Nouvelle-Aquitaine a sollicité une demande d'aide européenne sur les crédits de l'axe 4 du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER-FSE+ 2021-2027 " Une Nouvelle-Aquitaine qui





développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires".

Cette opération "PPSMJ 2022-2024 - Lot n°1 - Métiers de l'horticulture - CD Uzerche CORREZE" est assurée par APES 24.

Ce projet s'intègre parfaitement à l'objectif spécifique 4.7 - " Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle" - du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER- FSE + 2021-2027 .

Cette opération s'inscrit dans la volonté commune de prise en compte globale des questions de prévention de la délinquance et de prévention de la récidive et permet de garantir par une pédagogie adaptée, l'accès à la qualification au même titre que dans le droit commun.

Le coût total éligible s'élève à 120 900,00 euros TTC, le montant FSE s'élève à 72 540,00 euros TTC, le taux d'intervention du FSE est de 60%.

Un avis favorable est émis au titre d'un cofinancement FSE+ dans les conditions mentionnées.

