



## FICHE PROJET

Programme FEDER-FSE+ 2021-2027

Instance de Consultation des Partenaires du : 13/12/2022

**N° Identifiant :** 15330

**Bénéficiaire :** REGION NOUVELLE-AQUITAINE  
HOTEL DE REGION  
14 RUE FRANCOIS DE SOURDIS  
CS 81383  
33000  
BORDEAUX

**Statut juridique :**  
Région

**Intitulé de l'opération :**  
PPSMJ 2022-2024 - Lot n°26 - Métiers de la logistique - CD Bedenac/MC Saint-Martin-de-Ré CHARENTE-MARITIME - GEPSA INSTITUT

**Localisation :**  
17410 Saint-Martin-de-Ré

### Axe prioritaire :

Axe 4. Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires

### Objectifs spécifiques :

4.7 - Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle

**Fonds :**  
FSE+

### Descriptif du projet, objectifs poursuivis :

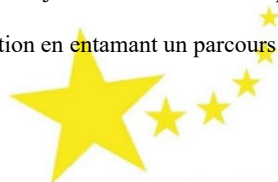
Aux termes de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014, relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice relève d'une compétence pleine et entière de la Région. L'article 21 de la loi susmentionnée crée de nouvelles dispositions dans le code du travail qui dispose depuis le 1er janvier 2015, dans l'article L.6121-2 que "la Région exerce, dans le cadre du service public régional de la formation professionnelle, les missions spécifiques suivantes :(...) elle finance et organise la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice. Une convention conclue avec l'Etat précise les conditions de fonctionnement du service public régional de la formation professionnelle au sein des établissements pénitentiaires". Cette compétence s'étend désormais à tous les établissements en gestion publique ou déléguée à compter du 1er janvier 2016.

Deux marchés se sont depuis succédés pour proposer aux Personnes Placées Sous Main de Justice (PPSMJ) dans les 20 établissements pénitentiaires des formations majoritairement certifiantes, rattachées à des secteurs d'activités porteurs d'emploi : bâtiment, restauration, services... L'offre de formation s'est ainsi étoffée et enrichie au cours de ces dernières années.

Forte de son expérience de développement des formations pour les PPSMJ, la Région Nouvelle-Aquitaine a mené, en étroite collaboration avec la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires (DISP) de Bordeaux, les établissements pénitentiaires et les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) un travail important d'analyse des actions en cours et des besoins. Celui-ci a permis de dégager des axes de progrès à partir du programme 2019-2021. Ce dernier constitue en effet une offre cohérente en termes de formations dispensées et de certifications visées, en lien avec la typologie du public, les contraintes des établissements pénitentiaires et les besoins d'emploi identifiés dans les territoires. Il s'articule en outre avec les formations dispensées dans le cadre de l'Habilitation de Service Public « premier niveau de qualification ».

La formation « Métiers de la logistique » - dispensée par GEPSA INSTITUT au Centre de Détention de Bedenac ainsi qu'à la Maison Centrale de Saint-Martin-de-Ré - CHARENTE-MARITIME s'inscrit dans cette démarche.

Le Programme de formation professionnelle en milieu pénitentiaire contribue à l'objectif de réinsertion des personnes détenues. Il a pour but d'élever leur niveau de qualification ou de leur permettre d'accéder à une première qualification en entamant un parcours de formation préqualifiante et qualifiante et de



valider les compétences acquises dans leurs expériences antérieures ou dans le cadre des activités suivies en détention. Le Programme de Formation Professionnelle des personnes sous-main de justice au sein des établissements pénitentiaires concourt, entre autres, à prévenir la récidive.

L'action vise à qualifier les personnes incarcérées dans le centre de détention de Bedenac sur le CACES R489 cat 3 (6 sessions) et/ou d'obtenir une certification partielle. Elle concerne les hommes et femmes incarcérés.

L'action vise à qualifier les personnes incarcérées dans la maison centrale de Saint-Martin-de-Ré sur le TP Agent magasinier (1 session) et/ou d'obtenir une certification partielle. Elle concerne les hommes et femmes incarcérés.

L'action se déroulera du 16/12/2021 au 31/12/2024 et sera assurée par l'organisme de formation GEPISA INSTITUT.

L'organisme de formation estime à 44 le nombre de stagiaires visés par la présente action de formation.

Au total, ce sont 7 sessions de formation qui seront dispensées au cours de cette opération. Chaque session sera composée de 7 à 8 modules de formation.

Les modules sont les suivants :

=> Pour le CACES :

- Intégration et positionnement

- Généralité sur le métier de conducteur d'engin CACES Cat 3 : Les métiers. Les types d'entreprises. Les acteurs. Les différents permis de conduire. Les premières connaissances en logistique.

- Apports théoriques : Connaissances générales. Technologie des chariots de manutention automoteurs à conducteur porté. Les principaux types de chariots de manutention - Les catégories de CACES®. Notions élémentaires de physique. Stabilité des chariots de manutention. Risques liés à l'utilisation des chariots de manutention à conducteur porté. Exploitation des chariots de manutention à conducteur porté. Vérifications d'usage des chariots de manutention à conducteur porté

- Mise en situation pratique : Prise de poste et vérifications. Conduite et manoeuvres : accès et descente en sécurité ; Circulation ; Adéquation ; Opérations de manutention ; Eco-gestes ; Stationnement et arrêt. Fin de poste ; Opérations d'entretien quotidien ; Maintenance

- Compétences transversales en contexte professionnel : Être sensibilisé au développement durable. Être sensibilisé à la mixité. Être sensibilisé au handicap. Être sensibilisé gestes et postures

- Préparation à la réinsertion et suite de parcours : - Identifier et savoir valoriser ses compétences et ses acquis. Identifier des parcours de formation ou d'emploi possible Intra et extramuros. Construire, initier et présenter son projet de suite de parcours

- Bilan et examen

=> Pour le TP Agent magasinier :

- Intégration et positionnement

- Généralité sur le métier d'agent magasinier : Les métiers. Les types d'entreprises. Les acteurs. Les outils et logiciels informatiques. Les premières connaissances en logistique.

- Traiter des commandes de produits et les mettre à disposition des clients : S'approprier le logiciel de Gestion des stock. Analyser les bons de commandes reçu et évaluer les priorités. Traiter la commande vérifier et contrôler. Exploiter la commande, prélever le matériel selon la procédure. Saisir la commande dans le logiciel. Editer les documents commerciaux. Préparer l'emballage. Constituer une charge palettisée. Mettre la commande à l'expédition. Respecter et faire respecter le protocole de sécurité. Opérer au chargement du véhicule. Vendre au comptoir et traiter les retours. Accueillir le client, le fournisseur, le livreur

- Effectuer la réception de marchandises, la mise en stock et le suivi des stocks : Gestion des stocks (suivi, inventaire, roulement, ...). Planifier et éditer les commandes de réapprovisionnement. Suivre les commandes (relances ...). Préparer la réception des commandes. Assurer la réception des commandes. Saisir la réception dans le logiciel. Ranger et dispatcher les articles reçus. Refuser la livraison si litige, traiter le litige avec le transporteur et ou le fournisseur. Organiser et traiter les retours de marchandises. Connaître les méthodes de stockage. Faire un inventaire. Gestion de la casse

- Qualité, santé et sécurité en milieu professionnel : la politique QSE d'une entreprise, les démarches qualité en entreprise, la prévention en entreprise, les acteurs de la prévention et de la sécurité, les obligations réglementaires en santé et sécurité, les habilitations réglementaires. Formation PRAP et SST

- Compétences transversales en contexte professionnel



- Préparation à la réinsertion et suite de parcours

- Bilan et examen

Outre la certification au CCP et/ou au titre professionnel, le stagiaire aura la possibilité de valider les certifications suivantes :

- Sauveteur secouriste du travail de l'INRS
- Prévention des risques liés à l'activité physique de l'INRS

Plan de financement proposé à l'ICP 13/12/2022 :

**PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL – Base**

**Dépenses :**

Dépenses prévisionnelles	Montant en €
Prestations de services - Prestations externes	82 658,32 €
<b>TOTAL DEPENSES</b>	<b>82 658,32 €</b>

**Ressources :**

Type de financement	Taux de financement	Montant de l'Aide en €
Fonds Européens - FSE+	60.00%	49 594,99 €
Autofinancement public - AUTOFINANCEMENT PUBLIC	40.00%	33 063,33 €
<b>TOTAL RESSOURCES</b>	<b>100 %</b>	<b>82 658,32 €</b>

**Avis de l'autorité de gestion :**

Favorable : opération considérée éligible à la programmation

Le Pôle Formation et Emploi de la Région Nouvelle-Aquitaine a sollicité une demande d'aide européenne sur les crédits de l'axe 4 du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER-FSE+ 2021-2027 " Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires".

Cette opération "PPSMJ 2022-2024 - Lot n°26 - Métiers de la logistique - CD Bedenac/MC Saint-Martin-de-Ré CHARENTE-MARITIME" est assurée par GEPSA INSTITUT.

Ce projet s'intègre parfaitement à l'objectif spécifique 4.7 - " Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle" - du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER- FSE + 2021-2027 .

Cette opération s'inscrit dans la volonté commune de prise en compte globale des questions de prévention de la délinquance et de prévention de la récidive et permet de garantir par une pédagogie adaptée, l'accès à la qualification au même titre que dans le droit commun.

Le coût total éligible s'élève à 82 658,32 euros TTC, le montant FSE s'élève à 49 594,99 euros TTC, le taux d'intervention du FSE est de 60%.

Un avis favorable est émis au titre d'un cofinancement FSE+ dans les conditions mentionnées.

