



## FICHE PROJET

Programme FEDER-FSE+ 2021-2027

Instance de Consultation des Partenaires du : 13/12/2022

**N° Identifiant :** 12330

**Bénéficiaire :** REGION NOUVELLE-AQUITAINE  
HOTEL DE REGION  
14 RUE FRANCOIS DE SOURDIS  
CS 81383  
33000  
BORDEAUX

**Statut juridique :**  
Région

**Intitulé de l'opération :**  
PPSMJ 2022-2024 - Lot n°15 - Métiers du bâtiment - MA Périgueux/CD Mauzac/CD Neuvic DORDOGNE - PREFACE

**Localisation :**  
24000 Périgueux

### Axe prioritaire :

Axe 4. Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires

### Objectifs spécifiques :

4.7 - Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle

### Fonds :

FSE+

### Descriptif du projet, objectifs poursuivis :

Aux termes de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014, relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice relève d'une compétence pleine et entière de la Région. L'article 21 de la loi susmentionnée crée de nouvelles dispositions dans le code du travail qui dispose depuis le 1er janvier 2015, dans l'article L.6121-2 que "la Région exerce, dans le cadre du service public régional de la formation professionnelle, les missions spécifiques suivantes : (...) elle finance et organise la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice. Une convention conclue avec l'État précise les conditions de fonctionnement du service public régional de la formation professionnelle au sein des établissements pénitentiaires". Cette compétence s'étend désormais à tous les établissements en gestion publique ou déléguée à compter du 1er janvier 2016.

Deux marchés se sont depuis succédés pour proposer aux Personnes Placées Sous Main de Justice (PPSMJ) dans les 20 établissements pénitentiaires des formations majoritairement certifiantes, rattachées à des secteurs d'activités porteurs d'emploi : bâtiment, restauration, services... L'offre de formation s'est ainsi étoffée et enrichie au cours de ces dernières années.

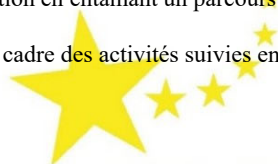
Forte de son expérience de développement des formations pour les PPSMJ, la Région Nouvelle-Aquitaine a mené, en étroite collaboration avec la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires (DISP) de Bordeaux, les établissements pénitentiaires et les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) un travail important d'analyse des actions en cours et des besoins. Celui-ci a permis de dégager des axes de progrès à partir du programme 2019-2021. Ce dernier constitue en effet une offre cohérente en termes de formations dispensées et de certifications visées, en lien avec la typologie du public, les contraintes des établissements pénitentiaires et les besoins d'emploi identifiés dans les territoires. Il s'articule en outre avec les formations dispensées dans le cadre de l'Habilitation de Service Public « premier niveau de qualification ».

La formation « Métiers du bâtiment » - dispensée par PREFACE à la Maison d'Arrêt de Périgueux, au Centre de Détention de Mauzac et au Centre de Détention de Neuvic - Dordogne s'inscrit dans cette démarche.

Le Programme de formation professionnelle en milieu pénitentiaire contribue à l'objectif de réinsertion des personnes détenues. Il a pour but d'élever leur

niveau de qualification ou de leur permettre d'accéder à une première qualification en entamant un parcours de formation pré qualifiante et qualifiante et de

valider les compétences acquises dans leurs expériences antérieures ou dans le cadre des activités suivies en détention. Le



## Programme de Formation

Professionnelle des personnes sous-main de justice au sein des établissements pénitentiaires concourt, entre autres, à prévenir la récidive.

L'action vise à qualifier les personnes incarcérées dans le centre de détention de Mauzac sur le TP Agent de Maintenance du Bâtiment (3 sessions) et/ou d'obtenir une certification partielle. Elle concerne les hommes et femmes incarcérés.

L'action vise à qualifier les personnes incarcérées dans la maison d'arrêt de Périgueux sur le TP Agent de Maintenance du Bâtiment (3 sessions) et/ou d'obtenir une certification partielle. Elle concerne les hommes et femmes incarcérés.

L'action vise à qualifier les personnes incarcérées dans le centre de détention de Neuvic sur le TP Installateur thermique et sanitaire (3 sessions) et/ou d'obtenir une certification partielle. Elle concerne les hommes et femmes incarcérés.

L'action se déroulera du 16/12/2021 au 31/12/2024 et sera assurée par l'organisme de formation PREFACE.

L'organisme de formation estime à 72 le nombre de stagiaires visés par la présente action de formation.

Au total, ce sont 9 sessions de formation qui seront dispensées au cours de cette opération. Chaque session sera composée de 10 à 11 modules de formation.

Concernant le TP Agent de Maintenance du Bâtiment, les modules sont les suivants :

- Accueil - intégration : Intégration en formation. Définition de parcours : positionnement, objectifs. Sensibilisation à la sécurité, équipements de travail
- CCP 1 : Maintenance courante des aménagements intérieurs : Maintenance améliorative courante des aménagements intérieurs. Maintenance améliorative courante des revêtements intérieurs. Maintenance préventive courante des menuiseries et fermetures. Maintenance corrective courante des aménagements intérieurs
- CCP 2 : Maintenance courante de l'installation et des équipements électriques : Maintenance améliorative courante d'une installation électrique monophasée. Maintenance préventive courante de l'installation et des équipements électriques. Maintenance corrective courante de l'installation et des équipements électriques
- CCP 3 - Maintenance courante de l'installation et des équipements électriques : Maintenance améliorative courante d'une l'installation sanitaire. Maintenance préventive courante de l'installation et des équipements thermiques et sanitaires. Maintenance corrective courante de l'installation et des équipements thermiques et sanitaires
- Photovoltaïque ou SST
- Gestes et postures, sécurité au travail ou PRAP
- Sensibilisation au développement durable
- Savoir-être professionnel (soft-skills)
- Préparation à la suite de parcours (PSP) : Valorisation personnelle : expériences, centres d'intérêts, compétences ... TRE : CV appliqué au métier visé. Découverte du monde professionnel. Sensibilisation à la création d'entreprise. Définition du parcours post-action
- Habilitation électrique : Grandeurs électriques. Analyse des risques. Dangers de l'électricité, accidents et incidents. Mesures de protection. Limites, zones et opérations liées. Equipements de protection. Travaux hors tension (consignation). Interventions. Opérations spécifiques. Niveaux d'habilitations et acteurs. Conduite à tenir en cas d'accident ou d'incendie d'origine électrique
- Evaluation et bilan : Evaluation finale et/ou examen. Documents de fin de formation

### Commentaires :

Selon le parcours personnalisé défini pour chaque stagiaire, tout ou partie des modules seront abordés. Le volume horaire pourra être ajusté, selon l'expérience professionnelle dans le métier visé ou les aptitudes manuelles. Les modules transverses sont abordés tout au long du parcours ou avec l'un des modules techniques. SST et PRAP peuvent être réalisés seuls pour obtenir un certificat (travailleurs).

La formation suivante vise à obtenir le titre professionnel d'installateur thermique et sanitaire de niveau 3. Elle est également organisée de façon modulaire, avec comme s'ensuit :

- Accueil et intégration
- CCP 1 : installations de chauffage : Installation en tube cuivre et matériaux de synthèse des émetteurs de chaleur. Modification d'un réseau de chauffage. Installation de générateur de chauffage
- CCP 2 : installations sanitaires : Installation d'appareils sanitaires. Installation d'équipements de production d'eau chaude sanitaire dans des locaux d'habitation. Installation d'équipements de renouvellement d'air
- Geste et postures, sécurité au travail ou PRAP
- Sensibilisation au Développement Durable
- Savoir-être professionnel (soft-skills)
- Préparation à la suite de parcours (PSP)
- Sauveteur secouriste du travail (SST)
- Habilitation électrique
- Evaluation et bilan

### Commentaires

Selon le parcours personnalisé défini pour chaque stagiaire, tout ou partie des modules seront abordés. Le volume horaire



pourra être ajusté, selon l'expérience professionnelle dans le métier visé ou les aptitudes manuelles. Les modules transverses sont abordés tout au long du parcours ou avec l'un des modules techniques. SST et PRAP peuvent être réalisés seuls pour obtenir un certificat (travailleurs).

Plan de financement proposé à l'ICP 13/12/2022 :

**PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL – Base**

**Dépenses :**

Dépenses prévisionnelles	Montant en €
Prestations de services - Prestations externes	730 464,00 €
<b>TOTAL DEPENSES</b>	<b>730 464,00 €</b>

**Ressources :**

Type de financement	Taux de financement	Montant de l'Aide en €
Fonds Européens - FSE+	60.00%	438 278,40 €
Autofinancement public - AUTOFINANCEMENT_PUBLIC	40.00%	292 185,60 €
<b>TOTAL RESSOURCES</b>	<b>100 %</b>	<b>730 464,00 €</b>

**Avis de l'autorité de gestion :**

Favorable : opération considérée éligible à la programmation

Le Pôle Formation et Emploi de la Région Nouvelle-Aquitaine a sollicité une demande d'aide européenne sur les crédits de l'axe 4 du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER-FSE+ 2021-2027 " Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires".

Cette opération "PPSMJ 2022-2024 - Lot n°15 - Métiers du bâtiment - MA Périgueux/CD Mauzac/CD Neuvic DORDOGNE" est assurée par PREFACE.

Ce projet s'intègre parfaitement à l'objectif spécifique 4.7 - " Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle" - du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER- FSE + 2021-2027 .

Cette opération s'inscrit dans la volonté commune de prise en compte globale des questions de prévention de la délinquance et de prévention de la récidive et permet de garantir par une pédagogie adaptée, l'accès à la qualification au même titre que dans le droit commun.

Le coût total éligible s'élève à 730 464,00 euros TTC, le montant FSE s'élève à 438 278,40 euros TTC, le taux d'intervention du FSE est de 60%.

Un avis favorable est émis au titre d'un cofinancement FSE+ dans les conditions mentionnées.

