



FICHE PROJET

Programme FEDER-FSE+ 2021-2027

Instance de Consultation des Partenaires du : 13/12/2022

N° Identifiant : 14730

Bénéficiaire : REGION NOUVELLE-AQUITAINE
HOTEL DE REGION
14 RUE FRANCOIS DE SOURDIS
CS 81383
33000
BORDEAUX

Statut juridique :
Région

Intitulé de l'opération :
PPSMJ 2022-2024 - Lot n°29 - Métiers de la logistique - CP Mont-de-Marsan LANDES - GEPSA INSTITUT

Localisation :
40000 Mont-de-Marsan

Axe prioritaire :

Axe 4. Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires

Objectifs spécifiques :

4.7 - Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle

Fonds :

FSE+

Descriptif du projet, objectifs poursuivis :

Aux termes de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014, relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice relève d'une compétence pleine et entière de la Région. L'article 21 de la loi susmentionnée crée de nouvelles dispositions dans le code du travail qui dispose depuis le 1er janvier 2015, dans l'article L.6121-2 que "la Région exerce, dans le cadre du service public régional de la formation professionnelle, les missions spécifiques suivantes :(...) elle finance et organise la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice. Une convention conclue avec l'Etat précise les conditions de fonctionnement du service public régional de la formation professionnelle au sein des établissements pénitentiaires". Cette compétence s'étend désormais à tous les établissements en gestion publique ou déléguée à compter du 1er janvier 2016.

Deux marchés se sont depuis succédés pour proposer aux Personnes Placées Sous Main de Justice (PPSMJ) dans les 20 établissements pénitentiaires des formations majoritairement certifiantes, rattachées à des secteurs d'activités porteurs d'emploi : bâtiment, restauration, services... L'offre de formation s'est ainsi étoffée et enrichie au cours de ces dernières années.

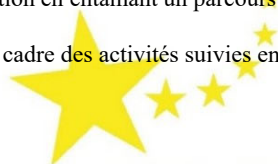
Forte de son expérience de développement des formations pour les PPSMJ, la Région Nouvelle-Aquitaine a mené, en étroite collaboration avec la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires (DISP) de Bordeaux, les établissements pénitentiaires et les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) un travail important d'analyse des actions en cours et des besoins. Celui-ci a permis de dégager des axes de progrès à partir du programme 2019-2021. Ce dernier constitue en effet une offre cohérente en termes de formations dispensées et de certifications visées, en lien avec la typologie du public, les contraintes des établissements pénitentiaires et les besoins d'emploi identifiés dans les territoires. Il s'articule en outre avec les formations dispensées dans le cadre de l'Habilitation de Service Public « premier niveau de qualification ».

La formation « Métiers de la logistique » - dispensée par GEPSA INSTITUT au Centre Pénitentiaire de Mont-de-Marsan LANDES s'inscrit dans cette démarche.

Le Programme de formation professionnelle en milieu pénitentiaire contribue à l'objectif de réinsertion des personnes détenues. Il a pour but d'élever leur

niveau de qualification ou de leur permettre d'accéder à une première qualification en entamant un parcours de formation pré qualifiante et qualifiante et de

valider les compétences acquises dans leurs expériences antérieures ou dans le cadre des activités suivies en détention. Le





Programme de Formation

Professionnelle des personnes sous-main de justice au sein des établissements pénitentiaires concourt, entre autres, à prévenir la récidive.

L'action vise à qualifier les personnes incarcérées dans le centre pénitentiaire de Mont-de-Marsan sur le TP Agent magasinier et/ou d'obtenir une certification partielle. Elle concerne les hommes et femmes incarcérés.

L'action se déroulera du 16/12/2021 au 31/12/2024 et sera assurée par l'organisme de formation GEPSA INSTITUT.

L'organisme de formation estime à 48 le nombre de stagiaires visés par la présente action de formation.

Au total, ce sont 6 sessions de formation qui seront dispensées au cours de cette opération. Chaque session sera composée de 8 modules de formation.

Les modules sont les suivants :

1. Intégration et positionnement : Présenter la formation, le plateau technique, le matériel, les méthodes et l'organisation pédagogique... Entretien de positionnement afin de présenter un bilan/diagnostic des acquis
2. Généralité sur le métier d'agent magasinier : Les métiers : Fiche Rome N1103, contrats de travail, conditions de travail : EPI, horaires, saisonnalité, environnement de travail intérieur/extérieur, certifications, évolution professionnelle - Les types d'entreprises : spécialisées, ayant un service logistique ; internationale, de proximité, spécialisées ou généraliste, les clients (BtoB & BtoC) - Les acteurs : chef d'entrepôt, cariste, chauffeur, les fournisseurs, clients interne/externe, livreurs - Les outils et logiciels informatiques - Les premières connaissances : Termes et vocabulaire professionnels, matériel, locaux.
3. Traiter les commandes de produits et les mettre à disposition des clients : S'approprier le logiciel de Gestion des stock, analyser les bons de commandes reçu et évaluer les priorités, traiter la commande vérifier et contrôler, exploiter la commande, prélever le matériel selon la procédure, saisir la commande dans le logiciel, éditer les documents commerciaux, préparer l'emballage, constituer une charge palettisée, mettre la commande à l'expédition, respecter et faire respecter le protocole de sécurité, opérer au chargement du véhicule, vendre au comptoir et traiter les retours, accueillir le client, le fournisseur, le livreur.
4. Effectuer la réception de marchandises, la mise en stock et le suivi des stocks : S'approprier le logiciel de Gestion des stock, gestion des stocks, planifier et éditer les commandes de réapprovisionnement, suivre les commandes, préparer la réception des commandes, assurer la réception des commandes, saisir la réception dans le logiciel, ranger et dispatcher les articles reçus, refuser la livraison si litige, traiter le litige avec le transporteur et ou le fournisseur, organiser et traiter les retours de marchandises, connaître les méthodes de stockage, faire un inventaire, gestion de la casse.
5. Qualité, santé et sécurité en milieu professionnel : La politique QSE d'une entreprise : rôle et intérêt, les démarches qualité en entreprise, la prévention en entreprise : EPI, Equipement de protection collective, les acteurs de la prévention et de la sécurité : Direction, CNAM, CARSAT, sécurité sociale, préventeurs, médecine du travail, les obligations réglementaires en santé et sécurité : document unique, plan de prévention, registre des accidents, affichage, fiche de données sécurité, les habilitations réglementaires, formation PRAP et SST.
6. Compétences transversales en contexte professionnel : Être sensibilisé au développement durable, être sensibilisé à la mixité, être sensibilisé au handicap, communiquer en Français, utiliser les règles de base de calcul et du raisonnement mathématique, utiliser les techniques usuelles de l'information et de la communication numériques, travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe, travailler en autonomie et réaliser un objectif individuel, apprendre à apprendre tout au long de la vie, maîtriser les gestes et postures et respecter des règles d'hygiène, de sécurité, et environnementales élémentaires.
7. Préparation à la réinsertion et suite de parcours : Identifier et savoir valoriser ses compétences et ses acquis, prendre confiance en soi et avoir confiance en l'autre, améliorer sa communication professionnelle verbale et physique, s'approprier les techniques de recherche d'emploi du métier, acquérir une autonomie dans la définition et la recherche d'emploi, découvrir les formations et emplois dans ce domaine d'activité, identifier des parcours de formation ou d'emploi possible Intra et extramuros, construire, initier et présenter son projet de suite de parcours.
8. Bilan et examen : Bilan intermédiaire et bilan final individuel de chaque stagiaire pour présentation du parcours et du projet professionnel. Bilan intermédiaire et bilan final collectif sur le déroulement de la formation avec stagiaires, Région, acteurs de l'Etablissement et partenaires

Le stagiaire aura la possibilité de valider les certifications : SST de l'INRS et prévention des risques liés à l'activité physique de l'INRS



Plan de financement proposé à l'ICP 13/12/2022 :

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL – Base

Dépenses :

Dépenses prévisionnelles	Montant en €
Prestations de services - Prestations externes	240 360,00 €
TOTAL DEPENSES	240 360,00 €

Ressources :

Type de financement	Taux de financement	Montant de l'Aide en €
Fonds Européens - FSE+	60.00%	144 216,00 €
Autofinancement public - AUTOFINANCEMENT PUBLIC	40.00%	96 144,00 €
TOTAL RESSOURCES	100 %	240 360,00 €

Avis de l'autorité de gestion :

Favorable : opération considérée éligible à la programmation

Le Pôle Formation et Emploi de la Région Nouvelle-Aquitaine a sollicité une demande d'aide européenne sur les crédits de l'axe 4 du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER-FSE+ 2021-2027 " Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires".

Cette opération "PPSMJ 2022-2024 - Lot n°29 - Métiers de la logistique - CP Mont-de-Marsan LANDES" est assurée par GEPSA INSTITUT.

Ce projet s'intègre parfaitement à l'objectif spécifique 4.7 - " Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle" - du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER- FSE + 2021-2027 .

Cette opération s'inscrit dans la volonté commune de prise en compte globale des questions de prévention de la délinquance et de prévention de la récidive et permet de garantir par une pédagogie adaptée, l'accès à la qualification au même titre que dans le droit commun.

Le coût total éligible s'élève à 240 360,00 euros TTC, le montant FSE s'élève à 144 216,00 euros TTC, le taux d'intervention du FSE est de 60%.

Un avis favorable est émis au titre d'un cofinancement FSE+ dans les conditions mentionnées.

