



## FICHE PROJET

Programme FEDER-FSE+ 2021-2027

Instance de Consultation des Partenaires du : 13/12/2022

**N° Identifiant :** 10830

**Bénéficiaire :** REGION NOUVELLE-AQUITAINE  
HOTEL DE REGION  
14 RUE FRANCOIS DE SOURDIS  
CS 81383  
33000  
BORDEAUX

**Statut juridique :**  
Région

**Intitulé de l'opération :**  
PPSMJ 2022-2024 - Lot n°2 - Métiers de l'horticulture - CD Neuvic DORDOGNE - AFAC 24

**Localisation :**  
24190 Neuvic

### Axe prioritaire :

Axe 4. Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires

### Objectifs spécifiques :

4.7 - Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle

### Fonds :

FSE+

### Descriptif du projet, objectifs poursuivis :

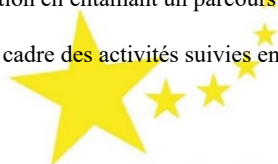
Aux termes de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014, relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice relève d'une compétence pleine et entière de la Région. L'article 21 de la loi susmentionnée crée de nouvelles dispositions dans le code du travail qui dispose depuis le 1er janvier 2015, dans l'article L.6121-2 que "la Région exerce, dans le cadre du service public régional de la formation professionnelle, les missions spécifiques suivantes :(...) elle finance et organise la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice. Une convention conclue avec l'Etat précise les conditions de fonctionnement du service public régional de la formation professionnelle au sein des établissements pénitentiaires". Cette compétence s'étend désormais à tous les établissements en gestion publique ou déléguée à compter du 1er janvier 2016.

Deux marchés se sont depuis succédés pour proposer aux Personnes Placées Sous Main de Justice (PPSMJ) dans les 20 établissements pénitentiaires des formations majoritairement certifiantes, rattachées à des secteurs d'activités porteurs d'emploi : bâtiment, restauration, services... L'offre de formation s'est ainsi étoffée et enrichie au cours de ces dernières années.

Forte de son expérience de développement des formations pour les PPSMJ, la Région Nouvelle-Aquitaine a mené, en étroite collaboration avec la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires (DISP) de Bordeaux, les établissements pénitentiaires et les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) un travail important d'analyse des actions en cours et des besoins. Celui-ci a permis de dégager des axes de progrès à partir du programme 2019-2021. Ce dernier constitue en effet une offre cohérente en termes de formations dispensées et de certifications visées, en lien avec la typologie du public, les contraintes des établissements pénitentiaires et les besoins d'emploi identifiés dans les territoires. Il s'articule en outre avec les formations dispensées dans le cadre de l'Habilitation de Service Public « premier niveau de qualification ».

La formation « Métiers de l'horticulture » - dispensée par l'AFAC 24 au Centre de Détention de Neuvic - Dordogne s'inscrit dans cette démarche.

Le Programme de formation professionnelle en milieu pénitentiaire contribue à l'objectif de réinsertion des personnes détenues. Il a pour but d'élever leur niveau de qualification ou de leur permettre d'accéder à une première qualification en entamant un parcours de formation préqualifiante et qualifiante et de valider les compétences acquises dans leurs expériences antérieures ou dans le cadre des activités suivies en détention. Le





## Programme de Formation

Professionnelle des personnes sous-main de justice au sein des établissements pénitentiaires concourt, entre autres, à prévenir la récidive.

L'action vise à qualifier les personnes incarcérées dans le centre de détention de Neuvic sur le TP Ouvrier de Production Horticole et/ou d'obtenir une certification partielle. Elle concerne les hommes et femmes incarcérés.

L'action se déroulera du 16/12/2021 au 31/12/2024 et sera assurée par l'organisme de formation AFAC 24.

L'organisme de formation estime à 60 le nombre de stagiaires visés par la présente action de formation.

Au total, ce sont 6 sessions de formation qui seront dispensées au cours de cette opération. Chaque session sera composée de 9 modules de formation.

Les modules sont les suivants :

- Positionnement : évaluation des compétences, connaissances et motivations, définition du parcours de formation
- Multiplier les végétaux en production horticole : identifier un végétal, semer les végétaux, bouturer, réaliser le greffage, marcotter et diviser, protéger les végétaux.
- Mettre en place et assurer le suivi de cultures de végétaux : Identifier un végétal et contrôler son état sanitaire, protéger les végétaux des parasites et maladies, mettre en place une culture hors sol de végétaux, assurer les apports en eau et en éléments fertilisants sur une culture de végétaux, réaliser les opérations culturales sur des végétaux.
- Réceptionner, préparer et conditionner des végétaux, conseiller : réceptionner et contrôler une livraison de végétaux, préparer et conditionner des végétaux en fonction d'une consigne orale ou d'un bon de commande.
- Communication professionnelle : outils de recherche d'emploi, rencontres de professionnels, travail sur la communication, le savoir être et la posture, utilisation d'un vocabulaire adapté, préparation à l'entretien d'embauche, accompagnement dans le parcours.
- SST : connaître les gestes de secours, promouvoir la prévention des gestes professionnels.
- Développement durable : connaissance des produits phytopharmaceutiques, sensibilisation aux pratiques de l'agriculture biologique.
- Conduite mini pelle : sensibilisation à la conduite d'une mini pelle 1t (sous réserve de la validation de l'administration pénitentiaire).
- Accompagnement renforcé : appui au maintien dans l'action. Lever des freins incompatibles avec le bon déroulé de la formation.

Méthode ADVP sur le module d'accompagnement "communication professionnelle".

Modalités centrées sur la mise en oeuvre de la parole : exposé/questionnement réponse.

Modalités centrée sur l'action : la démonstration et la découverte.

Une période sera proposée à chacun des stagiaires en intra ou extra muros en fonction de la décision de la JAP et des situations pénales des stagiaires.

La passation du titre professionnel d'ouvrier horticole ou de CCP se fera en fonction des sorties des stagiaires.



Plan de financement proposée à l'ICP 13/12/2022 :

**PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL – Base**

**Dépenses :**

Dépenses prévisionnelles	Montant en €
Prestations de services - Prestations externes	257 400,00 €
<b>TOTAL DEPENSES</b>	<b>257 400,00 €</b>

**Ressources :**

Type de financement	Taux de financement	Montant de l'Aide en €
Fonds Européens - FSE+	60.00%	154 440,00 €
Autofinancement public - AUTOFINANCEMENT PUBLIC	40.00%	102 960,00 €
<b>TOTAL RESSOURCES</b>	<b>100 %</b>	<b>257 400,00 €</b>

**Avis de l'autorité de gestion :**

Favorable : opération considérée éligible à la programmation

Le Pôle Formation et Emploi de la Région Nouvelle-Aquitaine a sollicité une demande d'aide européenne sur les crédits de l'axe 4 du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER-FSE+ 2021-2027 " Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires".

Cette opération "PPSMJ 2022-2024 - Lot n°2 - Métiers de l'horticulture - CD Neuvic DORDOGNE" est assurée par AFAC 24.

Ce projet s'intègre parfaitement à l'objectif spécifique 4.7 - " Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle" - du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER- FSE + 2021-2027 .

Cette opération s'inscrit dans la volonté commune de prise en compte globale des questions de prévention de la délinquance et de prévention de la récidive et permet de garantir par une pédagogie adaptée, l'accès à la qualification au même titre que dans le droit commun.

Le coût total éligible s'élève à 257 400,00 euros TTC, le montant FSE s'élève à 154 440,00 euros TTC, le taux d'intervention du FSE est de 60%.

Un avis favorable est émis au titre d'un cofinancement FSE+ dans les conditions mentionnées.

