



FICHE PROJET

Programme FEDER-FSE+ 2021-2027

Instance de Consultation des Partenaires du : 13/12/2022

N° Identifiant : 12130

Bénéficiaire : REGION NOUVELLE-AQUITAINE
HOTEL DE REGION
14 RUE FRANCOIS DE SOURDIS
CS 81383
33000
BORDEAUX

Statut juridique :
Région

Intitulé de l'opération :
PPSMJ 2022 - 2024 - Lot n°13 - Métier du bâtiment - MA Guéret - CREUSE - GRETA du Limousin

Localisation :
23000 Guéret

Axe prioritaire :

Axe 4. Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires

Objectifs spécifiques :

4.7 - Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle

Fonds :
FSE+

Descriptif du projet, objectifs poursuivis :

Aux termes de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014, relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, la formation professionnelle des personnes placées sous main de justice relève d'une compétence pleine et entière de la Région. L'article 21 de la loi susmentionnée crée de nouvelles dispositions dans le code du travail qui dispose depuis le 1er janvier 2015, dans l'article L.6121-2 que "la Région exerce, dans le cadre du service public régional de la formation professionnelle, les missions spécifiques suivantes : (...) elle finance et organise la formation professionnelle des personnes placées sous-main de justice. Une convention conclue avec l'État précise les conditions de fonctionnement du service public régional de la formation professionnelle au sein des établissements pénitentiaires". Cette compétence s'étend désormais à tous les établissements en gestion publique ou déléguée à compter du 1er janvier 2016.

Deux marchés se sont depuis succédés pour proposer aux Personnes Placées Sous-Main de Justice (PPSMJ) dans les 20 établissements pénitentiaires des formations majoritairement certifiantes, rattachées à des secteurs d'activités porteurs d'emploi : bâtiment, restauration, services... L'offre de formation s'est ainsi étoffée et enrichie au cours de ces dernières années.

Forte de son expérience de développement des formations pour les PPSMJ, la Région Nouvelle-Aquitaine a mené, en étroite collaboration avec la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires (DISP) de Bordeaux, les établissements pénitentiaires et les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) un travail important d'analyse des actions en cours et des besoins. Celui-ci a permis de dégager des axes de progrès à partir du programme 2019-2021. Ce dernier constitue en effet une offre cohérente en termes de formations dispensées et de certifications visées, en lien avec la typologie du public, les contraintes des établissements pénitentiaires et les besoins d'emploi identifiés dans les territoires. Il s'articule en outre avec les formations dispensées dans le cadre de l'Habilitation de Service Public « premier niveau de qualification ».

La formation « Métiers du bâtiment » - dispensée par le GRETA du Limousin à la Maison d'Arrêt de Guéret - CREUSE s'inscrit dans cette démarche.

Le Programme de formation professionnelle en milieu pénitentiaire contribue à l'objectif de réinsertion des personnes détenues. Il a pour but d'élever leur niveau de qualification ou de leur permettre d'accéder à une première qualification en entamant un parcours de formation pré qualifiante et qualifiante et de valider les compétences acquises dans leurs expériences antérieures ou dans le cadre des activités suivies en détention. Le Programme de Formation Professionnelle des personnes sous-main de justice au sein des établissements pénitentiaires concourt, entre autres, à prévenir la récidive.





L'action vise à qualifier les personnes incarcérées dans la Maison d'Arrêt de Guéret sur la pré qualification des métiers du bâtiment et/ou d'obtenir une certification partielle. Elle concerne les hommes et femmes incarcérés.

L'action se déroulera du 16/12/2021 au 31/12/2024 et sera assurée par l'organisme de formation GRETA du Limousin.

L'organisme de formation estime à 24 le nombre de stagiaires visés par la présente action de formation.

Au total, ce sont 4 sessions de formation qui seront dispensées au cours de cette opération. Chaque session sera composée de 11 modules de formation.

Les modules sont les suivants :

1. Positionnement et découverte du métier :

- les connaissances et les habiletés,
- inventaire des compétences, savoir-faire et savoir-être,
- les secteurs d'activité, les métiers du bâtiment,
- les contraintes des métiers ;
- rencontre avec un représentant de la fédération française du bâtiment ou une entreprise multi-secteur détermination individuelle des atouts et contraintes.

2. Lecture de plan :

- identifier les différents plans,
- situer une orientation géographique,
- identifier une échelle,
- connaître la terminologie du bâtiment,
- repérer et identifier les ouvertures,
- lire et retrouver une cote,
- repérer les niveaux,
- calculer les surfaces,
- répondre à une offre de prix,
- les documents constitutifs du marché public.

3. Technologie :

- organisation de l'acte de construire,
- communication technique,
- les ouvrages,
- les matériaux,
- les étapes de la réalisation et de la pose,
- contrôle et qualité.

4. Initiation au dessin technique :

- posséder les bases techniques du dessin (types de dessin, formats, éléments permanents, traits, écritures, mise en page, échelles, cotation),
- dessiner (pièce simple, pièces d'un ouvrage, coupes).

5. Carrelage :

- mise en oeuvre des revêtements céramiques et analogues (pose collée, pose collée verticale simple, pose collée horizontale simple, réaliser les joints inter-carreaux),
- mise en oeuvre d'un revêtement en mosaïque de hasard (pose collée, l'harmonie des couleurs, la régularité d'ensembles des joints, l'harmonie des tailles des éléments posés, motif décoratif de petits éléments prédécoupés, assemblés (mosaïque), motif décoratif de grands éléments prédécoupés non assemblés.

6. Peinture :

- mise en oeuvre des peintures : réaliser les travaux préparatoires (lessivage, ponçage, décapage...), réaliser les travaux d'apprêts (imprimer, reboucher, enduire...), réaliser et/ou corriger une teinte, appliquer les peintures (phase aqueuse, phase solvant, mate, brillante),
- mise en oeuvre des revêtements muraux collés : réaliser les travaux préparatoires, réaliser les travaux d'apprêt, poser les papiers peints, poser les revêtements à peindre, poser les revêtements muraux collés.

7. Les autres métiers du bâtiment : Contenu théorique non applicable en pratique (plâtrerie, plaquiste, électricité, plomberie)

8. Habilitation électrique :

- dangers de l'électricité, zones à risque électrique, niveaux d'habilitation, documents applicables, moyens de protection,
- l'évaluation et la prévention des risques électriques pour des travaux non électriques,
- la conduite à tenir en cas d'incident ou d'accident d'origine électrique,
- les prescriptions pour les non-électriciens.

9. Gestes et postures :

- études des postes de travail,
- principes d'économie d'effort et de sécurité physique,



- entraînement aux gestes corrects et gestes à éviter,
- hygiène de vie
- respect des règles d'hygiène et de sécurité sur les chantiers : respecter les normes de sécurité pour le stockage, la manipulation des produits et des matériels et des déchets ; adapter les méthodes de travail au niveau de risques en accord avec sa hiérarchie
- connaissance des différents risques liés au travail de peintre en bâtiment,
- connaissance des mesures de prévention des risques professionnels des peintres en bâtiment.

10. SST :

- le rôle du sauveteur secouriste du travail et le cadre juridique de son intervention,
- connaître les principes de la prévention des risques professionnels,
- identifier et supprimer ou isoler les dangers auxquels est soumise la victime sans s'exposer soi-même,
- intervenir dans une situation d'accident (examiner, secourir),
- informer son responsable d'une situation dangereuse,
- approche des situations inhérentes aux risques spécifiques,
- évaluation.

11- Sensibilisation au développement durable en lien avec Néo Terra : la notion de développement durable, le réchauffement climatique, la gestion des déchets, la pollution de l'air, gestes et comportements éco-citoyens , les éco-matériaux.

Plan de financement proposée à l'ICP 13/12/2022 :

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL – Base

Dépenses :

Dépenses prévisionnelles	Montant en €
Prestations de services - Prestations externes	90 000,00 €
TOTAL DEPENSES	90 000,00 €

Ressources :

Type de financement	Taux de financement	Montant de l'Aide en €
Fonds Européens - FSE+	60.00%	54 000,00 €
Autofinancement public - AUTOFINANCEMENT PUBLIC	40.00%	36 000,00 €
TOTAL RESSOURCES	100 %	90 000,00 €

Avis de l'autorité de gestion :

Favorable : opération considérée éligible à la programmation

Le Pôle Formation et Emploi de la Région Nouvelle-Aquitaine a sollicité une demande d'aide européenne sur les crédits de l'axe 4 du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER-FSE+ 2021-2027 " Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires".

Cette opération "PPSMJ 2022 - 2024 - Lot n°13 - Métier du bâtiment - MA Guéret - CREUSE" est assurée par GRETA du Limousin.

Ce projet s'intègre parfaitement à l'objectif spécifique 4.7 - " Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle" - du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER- FSE + 2021-2027 .

Cette opération s'inscrit dans la volonté commune de prise en compte globale des questions de prévention de la délinquance et de prévention de la récidive et permet de garantir par une pédagogie adaptée, l'accès à la qualification au même titre que dans le droit commun.

Le coût total éligible s'élève à 90 000,00 euros TTC, le montant FSE s'élève à 54 000,00 euros TTC, le taux d'intervention du FSE est de 60%.

Un avis favorable est émis au titre d'un cofinancement FSE+ dans les conditions mentionnées.

