



FICHE PROJET

Programme FEDER-FSE+ 2021-2027

Instance de Consultation des Partenaires du : 13/12/2022

N° Identifiant : 11930

Bénéficiaire : REGION NOUVELLE-AQUITAINE
HOTEL DE REGION
14 RUE FRANCOIS DE SOURDIS
CS 81383
33000
BORDEAUX

Statut juridique :
Région

Intitulé de l'opération :
PPSMJ 2022 - 2024 - Lot n°11 - Métier du bâtiment - MA Agen/CD Eysses - LOT-ET-GARONNE - INSUP

Localisation :
47000 Agen

Axe prioritaire :

Axe 4. Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires

Objectifs spécifiques :

4.7 - Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle

Fonds :
FSE+

Descriptif du projet, objectifs poursuivis :

Aux termes de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014, relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, la formation professionnelle des personnes placées sous-main de justice relève d'une compétence pleine et entière de la Région. L'article 21 de la loi susmentionnée crée de nouvelles dispositions dans le code du travail qui dispose depuis le 1er janvier 2015, dans l'article L.6121-2 que "la Région exerce, dans le cadre du service public régional de la formation professionnelle, les missions spécifiques suivantes :(...) elle finance et organise la formation professionnelle des personnes placées sous-main de justice. Une convention conclue avec l'État précise les conditions de fonctionnement du service public régional de la formation professionnelle au sein des établissements pénitentiaires". Cette compétence s'étend désormais à tous les établissements en gestion publique ou déléguée à compter du 1er janvier 2016.

Deux marchés se sont depuis succédés pour proposer aux Personnes Placées Sous-Main de Justice (PPSMJ) dans les 20 établissements pénitentiaires des formations majoritairement certifiantes, rattachées à des secteurs d'activités porteurs d'emploi : bâtiment, restauration, services... L'offre de formation s'est ainsi étoffée et enrichie au cours de ces dernières années.

Forte de son expérience de développement des formations pour les PPSMJ, la Région Nouvelle-Aquitaine a mené, en étroite collaboration avec la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires (DISP) de Bordeaux, les établissements pénitentiaires et les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) un travail important d'analyse des actions en cours et des besoins. Celui-ci a permis de dégager des axes de progrès à partir du programme 2019-2021. Ce dernier constitue en effet une offre cohérente en termes de formations dispensées et de certifications visées, en lien avec la typologie du public, les contraintes des établissements pénitentiaires et les besoins d'emploi identifiés dans les territoires. Il s'articule en outre avec les formations dispensées dans le cadre de l'Habilitation de Service Public « premier niveau de qualification ».

La formation "Métiers du bâtiment" - dispensée par INSUP à la Maison d'Arrêt d'Agen ainsi qu'au Centre de Détention de Eysses - LOT-ET-GARONNE s'inscrit dans cette démarche.

Le Programme de formation professionnelle en milieu pénitentiaire contribue à l'objectif de réinsertion des personnes





détenues. Il a pour but d'élever leur niveau de qualification ou de leur permettre d'accéder à une première qualification en entamant un parcours de formation pré qualifiante et qualifiante et de valider les compétences acquises dans leurs expériences antérieures ou dans le cadre des activités suivies en détention. Le Programme de Formation Professionnelle des personnes sous-main de justice au sein des établissements pénitentiaires concourt, entre autres, à prévenir la récidive.

L'action vise à qualifier les personnes incarcérées dans la Maison d'Arrêt d'Agen et dans le Centre de Détention de Eysses sur le TP Peintre en bâtiment et/ou d'obtenir une certification partielle. Elle concerne les hommes et femmes incarcérés.

L'action se déroulera du 16/12/2021 au 31/12/2024 et sera assurée par l'organisme de formation INSUP.

L'organisme de formation estime à 48 le nombre de stagiaires visés par la présente action de formation.

Au total, ce sont 6 sessions de formation qui seront dispensées au cours de cette opération : 3 sessions à la Maison d'arrêt d'Agen et 3 sessions au Centre de détention de Eysses. Chaque session sera composée de 12 modules de formation.

Les modules sont les suivants :

1. Accueil, positionnement, bilan

2. AT1 : Réaliser les travaux de peinture à l'extérieur de bâtiment en quantité de finition B ou C :

- Échafaudages fixes pieds/roulants,
- Travaux de peinture sur ouvrages neufs/à rénover, qualité finition C,
- Revêtements épais et semi-épais sur ouvrages neufs, qualité finition C,
- Travaux extérieurs peinture sur supports bois/thermoplastiques/métalliques neufs/ à rénover, qualité finition B.

3. AT 2 : Réaliser des travaux de peinture à l'intérieur de bâtiment en quantité de finition B : pour bâtiments neufs et à rénover :

- Travaux de peinture sur plafonds enduits plâtre/plaques plâtre/dérivés,
- Travaux de peinture sur cloisons enduites plâtre/plaques,
- Travaux de peinture intérieure sur menuiseries bois,
- Travaux peinture intérieure sur supports thermoplastiques/métalliques.

4. AT 3 : Réaliser des travaux de revêtements muraux simples, à l'intérieur de bâtiments, en qualité de finition B :

- Travaux de préparation et de pose de papier peint standard sur des cloisons enduites en plâtre/plaques de plâtre/dérivés neufs/à rénover,
- Travaux de préparation, de pose et de mise en peinture de revêtements muraux structurés à peindre sur des cloisons enduites.

5. AT 4 : Réaliser des travaux de pose de revêtements de sols souples de technicité courante :

- Travaux pose revêtement sol PVC dalles, sol PVC lames, sol en ver et PVC U2 lés, sol textile en dalles, sol textile aiguilleté, velours lés.

6. Compétences transverses :

- Devenir un professionnel : maîtriser les clés de son secteur professionnel, revisiter ses outils de communication vers l'entreprise, prospecter les entreprises, réseau,
- Posture professionnelle : organiser son activité, prendre en compte les règlements, travailler en équipe, mobiliser des ressources mathématiques, gérer des informations, agir face aux imprévus, communiquer à l'oral et à l'écrit, prendre en compte les usages sociaux, utiliser les ressources numériques, construire son parcours professionnel, actualiser des savoirs et des modes d'apprentissage.

7. Préparer la certification (TP/CCP) :

- Préparation au titre / Obtention du CCP visé,
- Dossier professionnel : méthodologie de constitution, accompagnement et techniques de rédaction.

8. Période en entreprises /Stages intra-muros (dans la mesure du possible) :

- Préparer la session de validation,
- Acquérir des compétences et attitudes professionnelles
- Négocier un contrat de travail.

9. Sensibilisation au développement durable et à la citoyenneté (Module transverse) :

- Comprendre l'urgence climatique et environnementale,
- Adopter une démarche professionnelle écoresponsable,
- Citoyenneté

10. Préparer l'habilitation H0B0V (Module transverse) :

- Différentes grandeurs électriques
- Effets du courant électrique sur le corps humain
- Différents domaines de tension, zones d'environnement et leurs limites
- L'habilitation
- Équipements de protection collective et leur fonction
- Risques liés à l'utilisation et à la manipulation des matériels et outillages utilisés dans l'environnement
- Conduite à tenir en cas d'accident corporel, en cas d'incendie dans un environnement électrique
- Acteurs concernés



- Application des prescriptions
- Analyse des risques pour une situation donnée et correspondant à l'habilitation

11. Gestes et postures (Module transverse) :

- Maîtriser les automatismes gestuels du métier
- Adopter les gestes et postures adaptés aux différentes situations afin d'éviter les douleurs et ménager son corps
- Se protéger avec les équipements adéquats et selon les règles transmises
- Connaître et appliquer les règles de déplacement de charges
- Identifier un dysfonctionnement dans son périmètre d'activité ainsi que les risques associés s'il y a lieu
- Alerter les interlocuteurs concernés par les dysfonctionnements et les risques constatés

12 SST - Sauveteur Secouriste du Travail (Module transverse) :

- Intervenir face à une situation d'accident du travail,
- Contribuer à la prévention des risques professionnels dans l'entreprise.

Plan de financement proposé à l'ICP 13/12/2022 :

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL – Base

Dépenses :

Dépenses prévisionnelles	Montant en €
Prestations de services - Prestations externes	369 600,00 €
TOTAL DEPENSES	369 600,00 €

Ressources :

Type de financement	Taux de financement	Montant de l'Aide en €
Fonds Européens - FSE+	60.00%	221 760,00 €
Autofinancement public - AUTOFINANCEMENT PUBLIC	40.00%	147 840,00 €
TOTAL RESSOURCES	100 %	369 600,00 €

Avis de l'autorité de gestion :

Favorable : opération considérée éligible à la programmation

Le Pôle Formation et Emploi de la Région Nouvelle-Aquitaine a sollicité une demande d'aide européenne sur les crédits de l'axe 4 du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER-FSE+ 2021-2027 " Une Nouvelle-Aquitaine qui développe son capital humain par la formation et la création d'emploi comme levier de croissance, de compétitivité et de cohésion sociale pour les personnes, les entreprises et les territoires".

Cette opération "PPSMJ 2022 - 2024 - Lot n°11 - Métier du bâtiment - MA Agen/CD Eysses - LOT-ET-GARONNE" est assurée par INSUP.

Ce projet s'intègre parfaitement à l'objectif spécifique 4.7 - " Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle" - du Programme Nouvelle-Aquitaine FEDER- FSE + 2021-2027 .

Cette opération s'inscrit dans la volonté commune de prise en compte globale des questions de prévention de la délinquance et de prévention de la récidive et permet de garantir par une pédagogie adaptée, l'accès à la qualification au même titre que dans le droit commun.

Le coût total éligible s'élève à 369 600,00 euros TTC, le montant FSE s'élève à 221 760,00 euros TTC, le taux d'intervention du FSE est de 60%.

Un avis favorable est émis au titre d'un cofinancement FSE+ dans les conditions mentionnées.

