

**FONDS  
EUROPÉENS**

2021 - 2027

**Journée de Concertation**

**des programmes européens 21-27**

**Groupe de travail**

**« Emploi/Formation/Orientation et Création**

**d'activités/ESS »**



Union Européenne



RÉGION  
**Nouvelle-  
Aquitaine**

*La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire*

Ce document est cofinancé par l'Union européenne avec  
le fonds européen de développement régional (FEDER)

[www.europe-en-nouvelle-aquitaine.eu](http://www.europe-en-nouvelle-aquitaine.eu)

## QUELQUES ACTUALITÉS

- ✓ **Actualités réglementaires** : Sommet européen exceptionnel aujourd'hui sur les négociations budgétaires. Suite à cet éventuel accord, les règlements pourraient être adoptés à l'automne.
- ✓ **Accord de partenariat France (FEDER-FSE-FEAMP)** : V0 attendue fin du 1<sup>er</sup> trimestre après les remontées des V0 des Autorités de gestion (principaux enjeux et les grands axes stratégiques). La V1 de l'Accord de Partenariat avec des éléments financiers est attendue à l'été.
- ✓ **Plan Stratégique National (PSN) pour la PAC/FEADER** : Les travaux sont en cours au niveau national sur le diagnostic /AFOM et les 1ers enjeux. La V0 est attendue à l'été 2020.



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire

## Objectif de la journée

→ Travailler ensemble pour élaborer la V0 du Programme FEDER-FSE et l'approche territoriale inter-fonds.

Cette V0 sera présentée pour validation lors de la conférence des partenaires (COP) du 17 avril 2020 à Tonneins.



Union Européenne



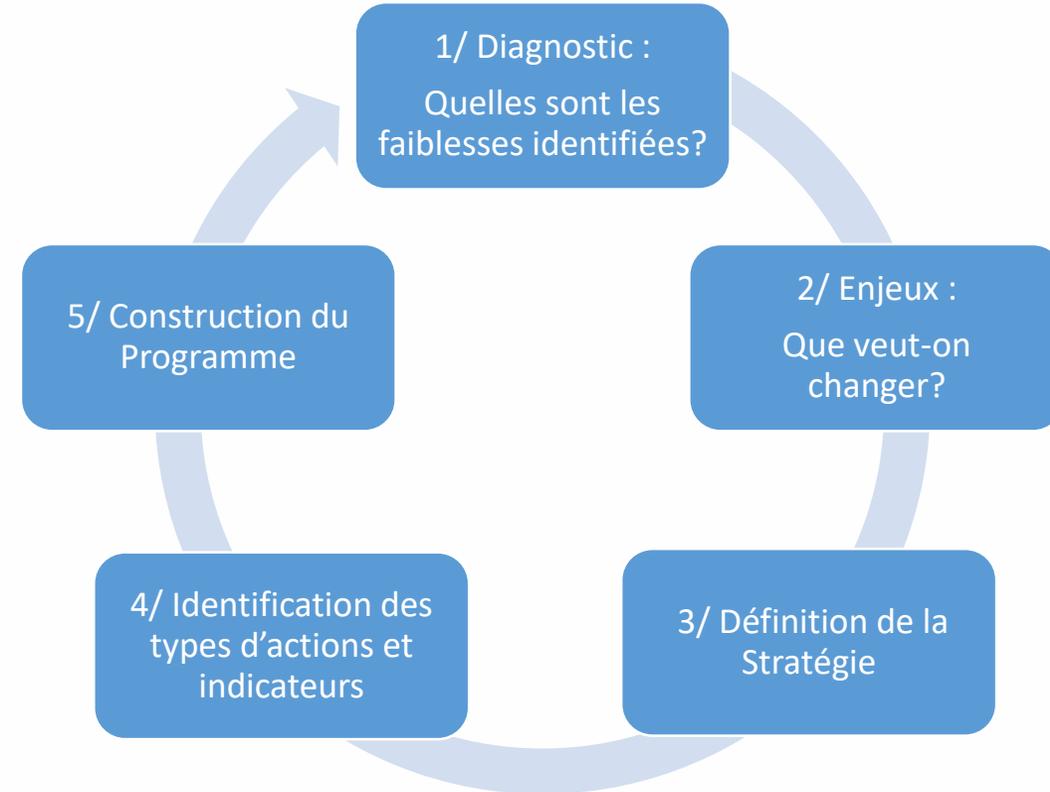
RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire

# Étapes et logique de construction du PO 2021-2027

✓ Un Programme Opérationnel FEDER/FSE 2021-2027 unique Nouvelle-Aquitaine construit en 3 étapes :

- Une 1ère architecture (V0) - Diagnostic/Stratégie : Etat des lieux, enjeux, stratégie, choix des objectifs stratégiques et spécifiques.
- Une 2ème architecture (V1) – Contenu des axes du programme : typologie d’opérations, typologie des bénéficiaires, critères de sélection.
- Une 3ème architecture (V2) – Maquette financière et indicateurs du programme.



→ Envoi des programmes à la Commission : 1er trimestre 2021.



## Ordre du jour

- ✓ Stabilisation du diagnostic de chaque Objectif Stratégique,
- ✓ Bilan de la programmation 2014-2020,
- ✓ Priorisation des enjeux => Définition de la stratégie du futur PO,
- ✓ Sélection des objectifs spécifiques => 1<sup>er</sup> architecture du PO (V0).



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire

# Stabilisation du diagnostic de l'OS 4 Une Europe plus sociale – Mise en œuvre du socle européen des droits sociaux



Union Européenne



RÉGION  
**Nouvelle-  
Aquitaine**

*La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire*

## Améliorer l'efficacité des marchés du travail et l'accès à un emploi de qualité

### ❖ Une région qui crée proportionnellement plus d'emplois qu'au niveau national

- **+ 4,6 % entre 2010 et 2017** contre 3,7 % en France métropolitaine,
- **Une répartition territoriale de l'emploi contrastée** : 48,8 % de l'emploi régional concentré dans les cinq principales zones d'emploi de la région en 2016,
- **Une progression de l'emploi non homogène sur le territoire** : zones les plus dynamiques situées sur la façade ouest,
- Un taux d'emploi des 15-64 ans (63,9 % en 2016) inférieur aux moyennes nationale et européenne (respectivement 64,7 % et 67,7 %), particulièrement pour les seniors.
- **Une économie sociale et solidaire très présente**
  - 22 600 établissements employant en 2015, 223 000 salariés, soit 12 % des effectifs salariés de la région,
  - 7 salariés de l'ESS sur 10 travaillent dans une association,
  - Des mutuelles plus présentes dans la région qu'ailleurs (spécificité du tissu niortais),
  - **Un secteur qui résiste à la crise : +20% d'emplois entre 2005 et 2015,**
  - **Un vieillissement prononcé des salariés de l'ESS.**



## Améliorer l'efficacité des marchés du travail et l'accès à un emploi de qualité

### ❖ Un taux de chômage en net recul, inférieur à la moyenne nationale

- **7,8 % de la population active** au 2<sup>e</sup> trim. 2019, soit 0,6 point de moins qu'un an auparavant, contre 8,2 % en France métropolitaine. Des disparités territoriales,
- **Demandeurs d'emploi en Nouvelle-Aquitaine : davantage de femmes qu'au niveau national et des DE légèrement plus âgés** (26 % ont plus de 50 ans) ; 47 % sont inscrits depuis plus d'un an.
- **Les jeunes et les moins diplômés davantage touchés par le chômage et son halo**
  - Une baisse de la demande d'emploi des jeunes dans tous les départements de la région (excepté en Creuse et Lot-et-Garonne),
  - 15 % de demandeurs d'emploi âgés de moins de 26 ans, comme au niveau national, avec de légères disparités territoriales,
  - **Des demandeurs d'emploi jeunes plus souvent non qualifiés et moins mobiles.**
- Quartiers politique de la ville : une population plus jeune, moins diplômée, davantage affectée par le chômage (26,5 % dans les QPV),
- **Une durée prévisible au chômage plus longue pour les femmes et les plus de 25 ans.**
- **Une dynamique soutenue de création d'entreprise**
  - 27 % des créateurs d'entreprise sont des demandeurs d'emploi,
  - **3 entreprises sur 10 sont créées par des femmes.**



Union Européenne



La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire



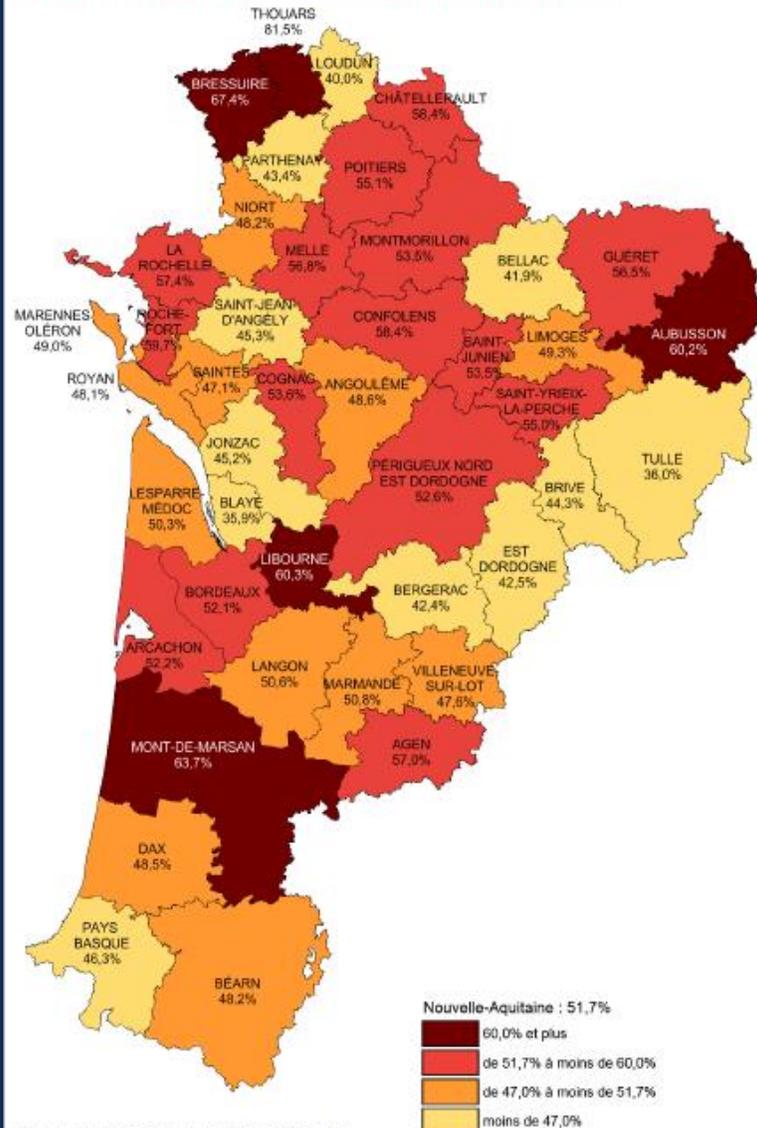
# Améliorer l'efficacité des marchés du travail et l'accès à un emploi de qualité

FONDS  
EUROPÉENS

2021 - 2027

Carte 4

PROPORTION DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES À POURVOIR PAR LES EMPLOYEURS PAR BASSIN D'EMPLOI EN 2019



source : Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine / BMO 2019

## Des difficultés de recrutement en hausse

(Enquête Besoins en Main d'Œuvre NA 2019)

➤ 52 % des projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs néo-aquitains pour 2019 (+2,7 points sur 1 an) / 50 % en moyenne nationale.

➤ Des difficultés accrues :

- dans la construction (73 % des intentions d'embauche jugées difficiles),
- dans certains métiers : aides à domicile, conducteurs routiers, cuisiniers...
- dans certains bassins d'emploi : Thouars, Bressuire, Mont-de-Marsan, Libourne...

➤ **Motifs avancés : pénurie de candidats, inadéquation des profils, nature du poste proposé.**

## Des facteurs de changement majeurs

➤ Renforcement des métiers les plus qualifiés au détriment des ouvriers et employés qualifiés,

➤ **Des carrières moins linéaires : 1 actif sur 3 en transition professionnelle en 2018.**



## *Améliorer l'accès à des services de qualité inclusifs dans l'éducation, la formation et l'apprentissage tout au long de la vie*

### ❖ **Un niveau global de qualification en hausse**

- **Qui reste plus faible qu'au niveau national**
  - Part des diplômés de l'enseignement supérieur en augmentation (de 22 % à 25 % entre 2010 et 2015) mais restant très en-deçà du niveau national (28 %),
  - 30 % de la population peu ou pas diplômée, taux identique au niveau national.
- **Une population peu ou pas diplômée plus présente dans des territoires à dominante rurale.**



Union Européenne



RÉGION  
**Nouvelle-  
Aquitaine**

*La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire*

## *Améliorer l'accès à des services de qualité inclusifs dans l'éducation, la formation et l'apprentissage tout au long de la vie*

- ❖ **Orientation en fin de 3<sup>ème</sup> : différents types d'orientation selon les académies.**
- **Un poids important de l'enseignement professionnel et de l'enseignement agricole :**
  - Une offre dense de formations, moins diversifiée en milieu rural,
  - 30 % des effectifs de lycéens inscrits dans la voie professionnelle,
  - 2<sup>e</sup> région pour le nombre d'établissements et de jeunes en formation dans l'enseignement agricole (13 % des effectifs nationaux).
- **4<sup>e</sup> région française par ses effectifs d'apprentis :**
  - 8 % des apprentis de France métropolitaine,
  - Une forte dynamique de l'enseignement supérieur (27 % des apprentis en 2014 contre 12 % en 2005), néanmoins sous-représenté par rapport au niveau national (34 %),
  - Des disparités infrarégionales : taux d'apprentissage supérieur à 6,5 % dans les Deux-Sèvres, en Dordogne et en Charente mais inférieur à 4,5 % en Haute-Vienne et en Gironde.
- **Formations sanitaires et sociales : un enjeu fort dans la région**
  - **240 000** néo-aquitains exercent un métier du sanitaire et social et **18 500** étudiants inscrits en 2017 dans les formations de la santé et du travail social,
  - Des enjeux multiples liés aux mutations sociales, économiques et démographiques.



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire

## *Améliorer l'accès à des services de qualité inclusifs dans l'éducation, la formation et l'apprentissage tout au long de la vie*

### ❖ **Moins de jeunes diplômés de l'enseignement supérieur**

- **Moins de jeunes diplômés de l'enseignement supérieur** (41,1 % de la population âgée de 30 à 34 ans contre 43,9 % en France métropolitaine en 2016) **et de fortes disparités territoriales.**
- **Un taux de poursuite d'études supérieures plus faible que la moyenne nationale** (73,6 % des bacheliers néo-aquitains en 2015 contre 79,4 % en France métropolitaine), expliqué en partie par la part importante des lauréats issus de la voie professionnelle.
- **Une forte progression des effectifs étudiants** (+20 % entre 2010 et 2018), supérieure à celle observée au niveau national (+16 %).
- **2<sup>e</sup> rang des régions les plus dynamiques en termes de progression des effectifs d'élèves ingénieurs** (+75 % entre 2001 et 2015).
- **Des situations de vulnérabilité des apprenants**
  - **Plus du quart des étudiants de la région ont connu au moins une difficulté financière telle qu'il leur a été impossible de faire face à leurs besoins.**



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire

## *Améliorer l'accès à des services de qualité inclusifs dans l'éducation, la formation et l'apprentissage tout au long de la vie*

- ❖ **Les jeunes quittant le système scolaire sans diplôme sont moins nombreux qu'au niveau national**
  - **Une problématique forte, toutefois moins répandue qu'à l'échelle nationale :**
    - 21,7 % des jeunes quittent le système scolaire sans diplôme (23,4% en France de province).
  - **Des disparités infra-régionales marquées :** une proportion de jeunes sans diplôme plus forte en Dordogne, Lot-et-Garonne, Creuse, Haute-Vienne.
  - **Environ 109 000 jeunes, soit 17 % des 15-24 ans, ni scolarisés, ni en emploi :**
    - Un taux proche du ratio national,
    - 75 % d'entre eux sont en recherche d'emploi,
    - **Des situations hétérogènes, plus ou moins vulnérables selon le niveau de qualification.**



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire

## Renforcer l'intégration socioéconomique des communautés marginalisées, des migrants et des groupes défavorisés

### ❖ Moins de difficultés sociales qu'en moyenne mais des poches de pauvreté

- Des situations de pauvreté moins répandues qu'au niveau national

- 13,7% de personnes vivant en 2015 en dessous du seuil de pauvreté, contre 14,9 % en France métropolitaine.

- Des poches de pauvreté : en milieu rural et au sein des 81 quartiers prioritaires de la politique de la ville de la région.

- Un parc de logement social structurellement faible et en tension

- 11 logements locatifs sociaux pour 100 résidences principales contre 19 % en France métropolitaine – 11<sup>e</sup> rang des 13 régions métropolitaines,
- Des besoins hétérogènes en fonction des populations (âge, situation sociale...) et des territoires,
- 1 attribution de logement social enregistrée pour 3,5 demandes.



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire

## *Améliorer l'accès à des services de qualité inclusifs dans l'éducation, la formation et l'apprentissage tout au long de la vie*

- ❖ **Des besoins en hébergement mal couverts pour les populations précaires et les réfugiés**
  - Des besoins en hébergement des populations en situation de précarité ou mal logées non couverts du fait d'une offre « accueil hébergement insertion », hors maisons relais, inférieure à l'offre moyenne nationale et caractérisée par de fortes disparités départementales.
  - Accueil et intégration des réfugiés : un parc d'hébergement insuffisant et des problématiques d'accès au droit et aux soins :
    - 8 393 places pour les demandeurs d'asile et les réfugiés au 31 décembre 2018.
    - 4<sup>e</sup> région en nombre de places après Grand-Est, Auvergne-Rhône-Alpes et Ile-de-France.



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire

# Bilan de la programmation 2014-2020



Union Européenne



RÉGION  
**Nouvelle-  
Aquitaine**

*La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire*

# Bilan de la programmation 2014-2020

« Formation/Orientation » en Nouvelle-Aquitaine	Mq UE	Nbre de dossiers prog	Mt UE prog	Taux prog	Nbre CSF certifié	Taux UE certifié
10.iii : Une meilleure égalité d'accès à l'apprentissage tout au long de la vie <i>PO Aquitain</i>	46,81	416	49,61	106 %	162	32,48 %
10.ii : Amélioration de la qualité, de l'efficacité et de l'accès à l'enseignement supérieur <i>PO Aquitain</i>	6	8	3,52	59 %	1	1,62 %
c.iii : Un meilleur accès à la formation tout au long de la vie <i>PO Limousin</i>	18,44	48	20,44	111 %	118	39,14 %
10.iii : Une meilleure égalité d'accès à l'apprentissage tout au long de la vie <i>PO Poitou-Charentes</i>	39,40	331	33,42	85 %	166	33,20 %
<b>Total</b>	<b>110,65</b>	<b>803</b>	<b>106,99</b>		<b>447</b>	



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire

# Bilan de la programmation 2014-2020

« Création d'activité/ESS » en Nouvelle-Aquitaine	Mq UE	Nbre de dossiers prog	Mt UE prog	Taux prog	Nbre CSF certifié	Taux UE certifié
8.iii : L'emploi indépendant, l'entrepreneuriat et la création d'entreprises <i>PO Aquitain</i>	14,5	270	13,38	92 %	138	41,19 %
3.A - OS1.4 Augmenter le nombre de créateurs et de reprises d'entreprises (FEDER) <i>PO Limousin</i>	3,65	10	2,81	77 %	6	57,39 %
8.iii : L'emploi indépendant, l'entrepreneuriat et la création d'entreprises <i>PO Poitou-Charentes</i>	4	50	3,69	92 %	30	65,70 %
<b>Total</b>	<b>22,15</b>	<b>330</b>	<b>19,88</b>		<b>174</b>	



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire

# Bilan de la programmation 2014-2020

« IEJ » PO Aquitain	Mq UE	Nbre de dossiers prog	Mt UE prog	Taux prog	Nbre CSF certifié	Taux UE certifié
8.ii : Intégration durable sur le marché du travail des jeunes (IEJ), en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation (...),	21,18	283	23,94	113 %	204	57,56%



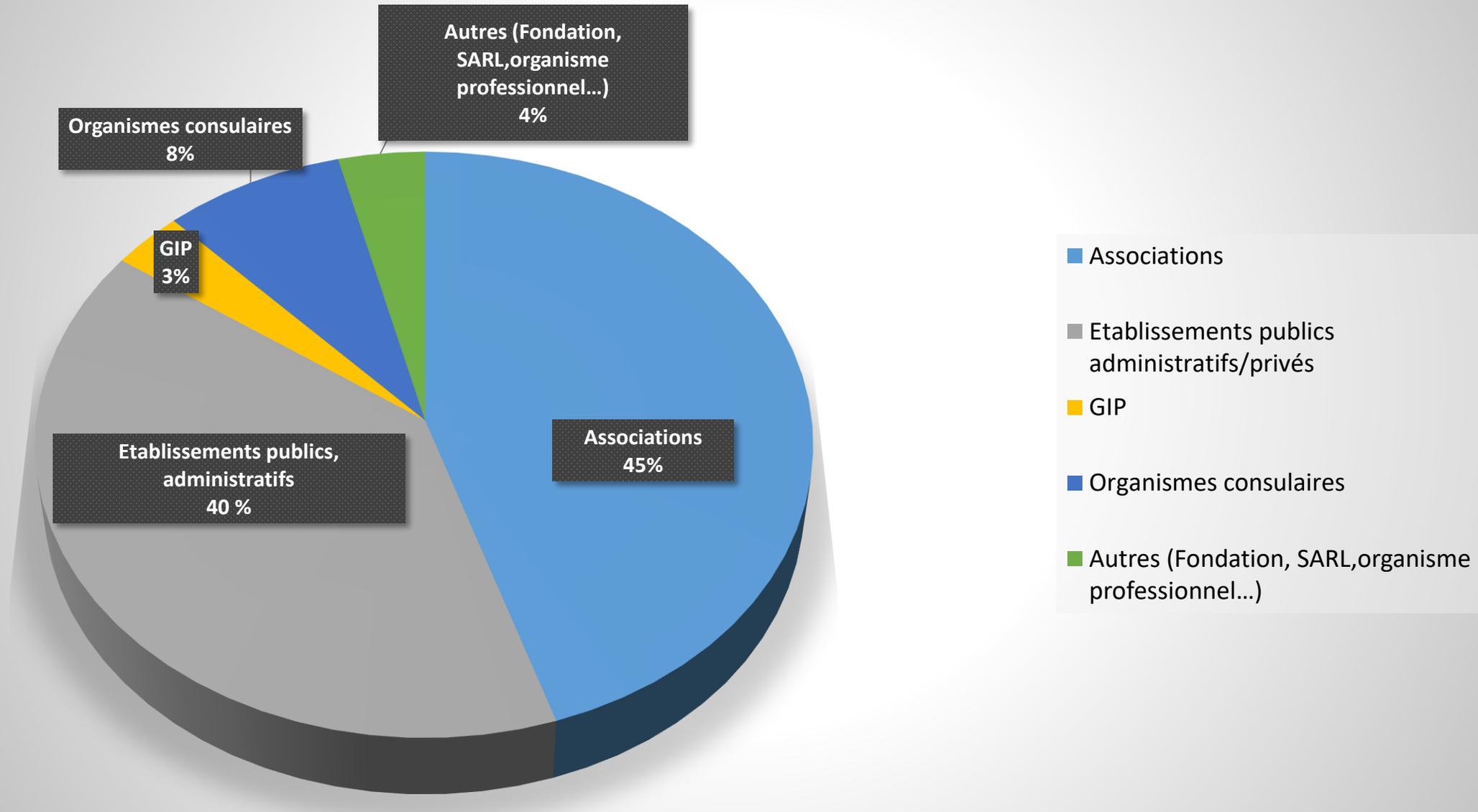
Union Européenne



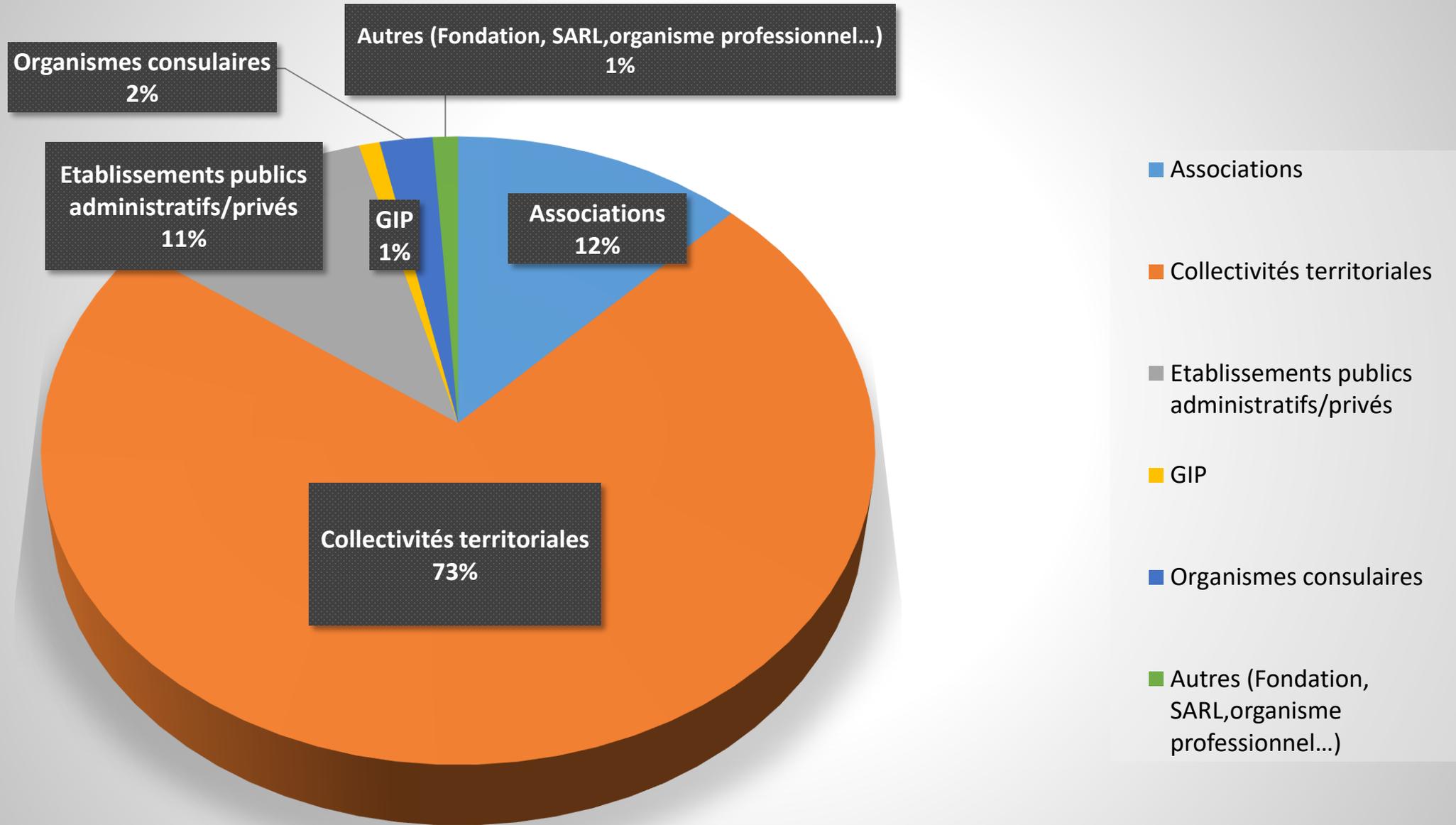
RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire

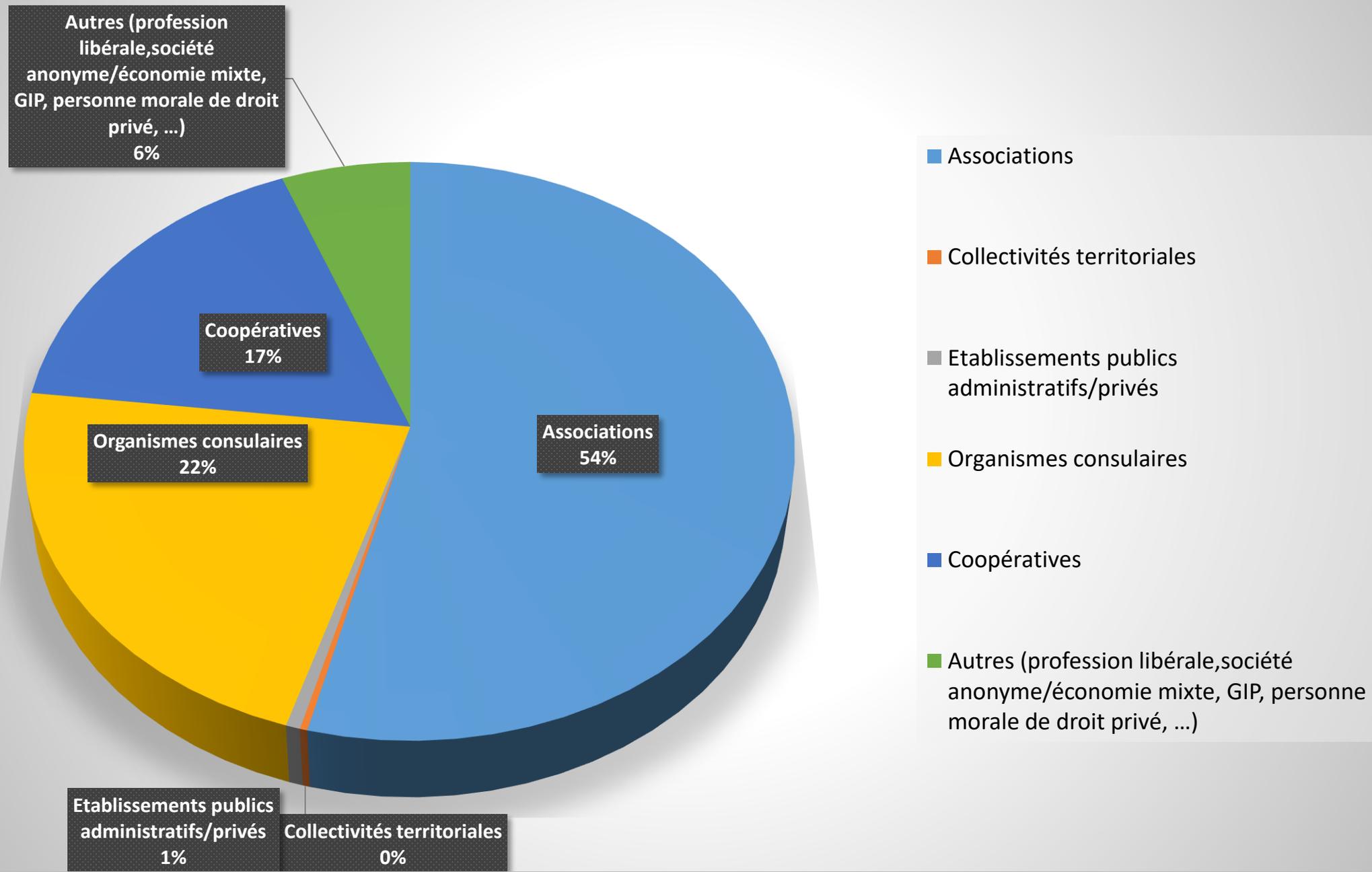
## TYPOLOGIE DE BÉNÉFICIAIRES SUR LA PROGRAMMATION 2014-2020 "FORMATION, EMPLOI, ORIENTATION (hors MO Région)"



# TYPOLOGIE DE BÉNÉFICIAIRES SUR LA PROGRAMMATION 2014-2020 "FORMATION, EMPLOI, ORIENTATION (avec MO Région)"



# TYPLOGIE DE BÉNÉFICIAIRES SUR LA PROGRAMMATION FSE 2014-2020 "CRÉATION D'ACTIVITÉ ET L'ESS"



# Bilan de la programmation 2014-2020

Une meilleure égalité d'accès à l'apprentissage tout au long de la vie	FSE		IEJ
Nombre de chômeurs, y compris les chômeurs de longue durée	35 826	95 %	96 %
Nombre de chômeurs longue durée	7174	19 %	26 %
Moins de 25 ans	13 370	35 %	88 %
Bas niveau de qualification ( $\leq$ 1 <sup>er</sup> cycle de l'enseignement secondaire)	19 385	51 %	64 %
Total participants	37 785		14 080

Création d'activité (FSE)	%	
Nombre de personnes accompagnées	12 065	
% chômeurs y compris chômeurs de longue durée	4 682	39 %
% personnes exerçant un emploi y compris les indépendants	5 929	49 %
% personnes de moins de 25 ans	1 417	12 %
Participants exerçant un emploi (yc indépendant) au terme de leur participation	2 882	24 %



# Bilan de la programmation 2014-2020

Économie Sociale et Solidaire FSE	
Nombre de structures accompagnées	154
Nombre de projets soutenus dont :	199
- Projets en aide directe de création ou de reprise d'entreprises	131
- Projets portés par des structures d'appui à la création/reprise (ex coopératives)	68



La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et L'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire

# Bilan de la programmation 2014-2020

## Quelques exemples de ce qui a fonctionné :

- La volonté d'harmonisation des 3 PO : ouverture de certains dispositifs par exemple sur le PO Limousin qui a permis une diversification des actions.
- Lancement d'appel à projets à l'échelle Nouvelle-Aquitaine.
- La professionnalisation des acteurs dans certains secteurs tels que l'Economie Sociale et Solidaire.
- L'utilisation des OCS (Option de Coûts simplifiés) qui a permis la simplification.
- Effet levier du FSE sur des projets notamment innovants.



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire

# Bilan de la programmation 2014-2020

## Quelques exemples de ce qu'il faut améliorer :

- Des actions éligibles dans les PO et très peu de programmation notamment en matière de : transmission d'entreprises, de professionnalisation des acteurs de la création d'entreprises ou de la mise en place d'outils, d'un observatoire ou des études sur la création d'activités.
- Des différences de mobilisation du FSE entre PO sur des actions similaires notamment sur les actions de Service Public de l'Orientation. Une forte mobilisation du FSE sur le PO Aquitain.
- Des restrictions au niveau du public éligible qui obligent la production de justificatifs trop contraignants.
- La sensibilisation des anciens porteurs de projet aux nouvelles mesures de simplification avec l'utilisation des OCS qui n'existaient pas auparavant.



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire

# Priorisation des enjeux => Définition de la stratégie du futur PO



Union Européenne



RÉGION  
**Nouvelle-  
Aquitaine**

*La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire*

# Piste d'enjeux présentés à la COP du 17 octobre 2019

## Objectif stratégique 4 : Une Europe plus sociale

- Développer une offre de service lisible sur l'orientation, l'information sur les métiers et les formations, équitable sur tous les territoires pour tous les publics et accompagner, outiller et coordonner les opérateurs de l'orientation.
- Améliorer la qualification des actifs.
- Rapprocher la demande d'emploi des entreprises qui recrutent et impliquer les entreprises dans les parcours professionnels.
- Favoriser le développement de l'apprentissage.
- Favoriser l'accès à l'enseignement supérieur, lutter contre le décrochage universitaire et améliorer l'orientation post-bac.
- Favoriser le maintien d'activités des entreprises, notamment par le soutien à la transmission/reprise des PME.
- Favoriser l'emploi par la création d'activité y compris dans l'Economie Sociale et Solidaire en favorisant l'innovation sociale.



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire

# Proposition des enjeux retenus

## ➤ Enjeux de la COP du 17 octobre 2019

- *Développer une offre de service lisible sur l'orientation, l'information sur les métiers et les formations, équitable sur tous les territoires pour tous les publics et accompagner, outiller et coordonner les opérateurs de l'orientation.*
- *Favoriser l'accès à l'enseignement supérieur, lutter contre le décrochage universitaire et améliorer l'orientation post-bac.*

## ➤ Nouvelle proposition : Favoriser l'orientation des publics et l'évolution professionnelle.

## ➤ Diagnostic

La Région dispose d'un réseau dense de formations, notamment dans la voie professionnelle. Cette offre de formation est toutefois marquée par des disparités territoriales, avec une offre moins diversifiée en milieu rural qui influence les parcours des jeunes. Le taux de poursuite d'études supérieures est plus faible dans la région qu'en moyenne nationale : 74 % des bacheliers néo-aquitains poursuivent des études supérieures, contre 79 % en France métropolitaine. Par ailleurs, 17 % des 15-24 ans ne sont ni scolarisés, ni en emploi.



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire

## ***Enjeu : Favoriser l'orientation des publics et l'évolution professionnelle.***

### ➤ Stratégie proposée pour y répondre

→ **En favorisant l'accès à l'orientation sur le territoire,**

Il s'agit de donner une meilleure lisibilité et proximité des dispositifs, réseaux.

→ **En favorisant la professionnalisation des acteurs,**

→ **En favorisant les mobilités professionnelles,**

→ **En sécurisant les parcours et en favorisant la réussite.**

Il s'agit de pouvoir prévenir tous les types de décrochages scolaires, universitaires, perte d'emploi.



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire

# Proposition des enjeux retenus

## ➤ Enjeux de la COP du 17 octobre 2019

- *Améliorer la qualification des actifs.*
- *Favoriser le développement de l'apprentissage.*

## ➤ Nouvelle proposition : Favoriser et sécuriser l'insertion professionnelle par la formation tout au long de la vie.

### Diagnostic

Un niveau global de qualification à la hausse mais qui reste plus faible qu'au niveau national. L'âge et le niveau de qualification constituent un facteur discriminant face au chômage et son halo. Le taux de chômage est en baisse et est inférieur à la moyenne nationale. Cependant 15 % des chômeurs et la moitié des personnes appartenant au halo du chômage ne sont pas inscrites à Pôle Emploi. L'accès à l'emploi de la population est moins développé qu'au niveau national et européen. Le taux d'emploi des 20-64 ans, et plus encore celui des seniors, demeure inférieur aux moyennes. L'apprentissage est plus ou moins développé selon les territoires : moins présent en Haute-Vienne et en Gironde (taux d'apprentissage inférieur à 4,5 %), il est plus développé dans les Deux-Sèvres et en Dordogne (supérieur à 6,5 %). Un besoin croissant dans le domaine du sanitaire et social avec des enjeux multiples liés aux mutations sociales, économiques et démographiques.



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire



# ***Enjeu : Favoriser et sécuriser l'insertion professionnelle par la formation tout au long de la vie.***

## **➤ Stratégie proposée pour y répondre**

- En développant l'accès à la formation et à l'emploi,**
- En favorisant l'accès à l'emploi par le développement des compétences,**
- En promouvant l'alternance,**
- En accompagnant la transformation de l'appareil de formation.**



Union Européenne



RÉGION  
**Nouvelle-  
Aquitaine**

*La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire*

# Proposition des enjeux retenus

## ➤ Enjeu de la COP du 17 octobre 2019

- *Rapprocher la demande d'emploi des entreprises qui recrutent et impliquer les entreprises dans les parcours professionnels.*

➤ Nouvelle proposition : Renforcer le lien Emploi/Formation pour répondre aux besoins de développement des territoires.

## ➤ Diagnostic

Malgré un marché du travail dynamique, sa répartition n'est pas homogène sur le territoire. Les cinq principales zones d'emploi de la Région (Bordeaux, Limoges, Poitiers, Pau et Bayonne) concentrent en 2013 près de la moitié (48,8 %) de l'emploi régional. Certains territoires et certains secteurs d'activité font face à une accentuation des difficultés de recrutement. 52 % des projets de recrutement sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs néo-aquitains. Les plus fortes difficultés sont ressenties dans la construction (73 % des intentions d'embauche jugées difficiles) et dans les métiers tels que les aides à domicile, conducteurs routiers, cuisiniers. Les bassins du nord-ouest des Deux-Sèvres, de Creuse, de Libourne et de Mont de Marsan sont ceux où les employeurs expriment le plus de difficultés à recruter. Trois grands types de difficultés sont évoqués par les recruteurs : la pénurie des candidats, l'inadéquation du profil des candidats (manque d'expérience, de diplôme, de motivation) et la nature du poste proposé (distance, horaire, pénibilité...).



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire



## ***Enjeu : Renforcer le lien Emploi/Formation pour répondre aux besoins de développement des territoires.***

### **➤ Stratégie proposée pour y répondre**

- En identifiant les besoins des entreprises ou/par filières sur les territoires,**
- En aidant au recrutement des entreprises dans des projets de GPECT,**
- En professionnalisant directement en entreprise,**
- En développant les initiatives sur les territoires.**



Union Européenne



RÉGION  
**Nouvelle-  
Aquitaine**

*La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire*

# Proposition des enjeux retenus

## ➤ Enjeu de la COP du 17 octobre 2019

- Favoriser le maintien d'activités des entreprises, notamment par le soutien à la transmission/reprise des PME.

## ➤ Nouvelle proposition : Favoriser le maintien d'activités des entreprises.

## ➤ Diagnostic

Le vieillissement des chefs d'entreprise est plus avancé qu'au niveau national. En 2016, la région compte 93 400 chefs d'entreprises individuelles âgés d'au moins 50 ans, soit 45 % de l'ensemble des entrepreneurs. Cette proportion est supérieure de 2 points à celle observée au niveau national (43 % en France métropolitaine). Ce constat souligne l'enjeu de la transmission-reprise d'entreprises, notamment des PME, au regard de leur rôle crucial dans le maintien de la vitalité du tissu économique, le renouvellement des capacités de production et des services dans les territoires de la région. De même qu'avec 64 000 salariés de plus de 50 ans, c'est plus de 30 % des effectifs de l'ESS en Nouvelle-Aquitaine qui devraient cesser leur activité d'ici 2025. Ce qui soulève des enjeux forts en termes de développement de l'emploi et des besoins en compétence des acteurs.



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire



## *Enjeu : Favoriser le maintien d'activités des entreprises.*

### ➤ Stratégie proposée pour y répondre

- En favorisant la transmission /reprise d'activités,
- En assurant la pérennité des entreprises par le suivi post-création/reprise. Il s'agit de faire évoluer les pratiques au sein de son entreprise pour assurer son développement économique, sécuriser son modèle économique en l'adaptant aux enjeux du marché et donc assurer sa pérennité.
- En favorisant la professionnalisation des dirigeants d'entreprises et des acteurs de l'ESS dans le sens du développement du capital humain.



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire

# Proposition des enjeux retenus

## ➤ Enjeu de la COP du 17 octobre 2019

- Favoriser l'emploi par la création d'activité y compris dans l'Économie Sociale et Solidaire en favorisant l'innovation sociale.

## ➤ Nouvelle proposition : Favoriser l'emploi par la création d'activité et l'Économie Sociale et Solidaire.

## ➤ Diagnostic

En 2014, les demandeurs d'emploi représentaient 27 % des créateurs d'entreprise. Le profil des demandeurs d'emploi ayant validé un projet de création d'entreprise auprès de Pôle emploi se démarque de celui de l'ensemble des personnes inscrites à Pôle emploi : moins féminisé, moins jeune et plus qualifié. Les secteurs du commerce, des services aux entreprises et de la construction englobent la moitié des entreprises créées par les demandeurs d'emploi. Avec 58 000 entreprises des secteurs marchands non agricoles nouvelles en 2018 en Nouvelle-Aquitaine, la progression de la création d'entreprises s'amplifie. Cependant en agriculture, le ratio, installation sur cessation, ou taux de remplacement, diminue depuis quatre ans face à l'augmentation des cessations et en parallèle la diminution des installations. La présence de l'ESS caractérise la région. Le secteur emploi, en 2015, 223 000 salariés en Nouvelle-Aquitaine, soit 12 % des salariés de la région. L'entrepreneuriat social constitue un secteur d'activité émergent de l'ESS, potentiellement porteur d'emploi.



La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

## ***Enjeu : Favoriser l'emploi par la création d'activité et l'Économie Sociale et Solidaire.***

### ➤ Stratégie proposée pour y répondre

- En favorisant l'accès à l'information sur tous les territoires par le développement de lieux de proximité,
- En favorisant la connaissance des dispositifs pour une meilleure orientation des publics,
- En sensibilisant à l'esprit d'entreprendre,
- En développant l'accompagnement à l'entrepreneuriat,
- En soutenant la création d'emplois,
- En favorisant les initiatives innovantes dans l'entrepreneuriat.



Union Européenne



RÉGION  
**Nouvelle-  
Aquitaine**

*La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire*

# Traduction des enjeux en priorités stratégiques



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

*La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire*

## Priorisation des enjeux retenus

➤ Enjeux proposés	➤ Stratégie
1) Favoriser l'orientation des publics et l'évolution professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ En favorisant l'accès à l'orientation,</li> <li>→ En favorisant la professionnalisation des acteurs,</li> <li>→ En favorisant les mobilités professionnelles,</li> <li>→ En sécurisant les parcours et en favorisant la réussite.</li> </ul>
2) Favoriser et sécuriser l'insertion professionnelle par la formation tout au long de la vie,	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ En développant l'accès à la formation et à l'emploi,</li> <li>→ En favorisant l'accès à l'emploi par le développement des compétences,</li> <li>→ En promouvant l'alternance,</li> <li>→ En accompagnant la transformation de l'appareil de formation.</li> </ul>
3) Renforcer le lien Emploi/Formation pour répondre aux besoins de développement des territoires	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ En identifiant les besoins des entreprises ou/par filières sur les territoires,</li> <li>→ En aidant au recrutement des entreprises dans des projets de GPECT,</li> <li>→ En professionnalisant directement en entreprise,</li> <li>→ En développant les initiatives sur les territoires.</li> </ul>
4) Favoriser le maintien d'activités des entreprises,	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ En favorisant la transmission /reprise d'activités,</li> <li>→ En assurant la pérennité des entreprises par le suivi post-crétion/reprise,</li> <li>→ En favorisant la professionnalisation des dirigeants d'entreprises et des acteurs de l'ESS.</li> </ul>
5) Favoriser l'emploi par la création d'activité et l'Économie Sociale et Solidaire	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ En favorisant l'accès à l'information sur tous les territoires par le développement de lieux de proximité,</li> <li>→ En favorisant la connaissance des dispositifs pour une meilleure orientation des publics,</li> <li>→ En sensibilisant à l'esprit d'entreprendre,</li> <li>→ En développant l'accompagnement à l'entrepreneuriat,</li> <li>→ En soutenant la création d'emplois,</li> <li>→ En favorisant les initiatives innovantes dans l'entrepreneuriat.</li> </ul>



# Sélection des objectifs spécifiques => 1<sup>er</sup> architecture du PO (V0)



Union Européenne



RÉGION  
**Nouvelle-  
Aquitaine**

*La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire*

## SÉLECTION DES OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

Objectifs spécifiques 21-27	Enjeux identifiés
<p>Améliorer l'accès à l'emploi de tous les demandeurs d'emploi, notamment des jeunes et des chômeurs de longue durée, et des personnes inactives, promouvoir l'emploi indépendant et l'économie sociale;</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Favoriser l'emploi par la création d'activité et l'Économie Sociale et Solidaire.</li> <li>- Favoriser le maintien d'activités des entreprises.</li> <li>- Favoriser et sécuriser l'insertion professionnelle par la formation tout au long de la vie.</li> </ul>
<p>FSE Moderniser les institutions et services du marché du travail pour qu'ils jaugent et anticipent les besoins de compétences et apportent, en temps opportun, une assistance et un soutien adaptés face aux enjeux de l'adéquation aux besoins du marché du travail, des transitions et de la mobilité;</p>	<p><b>Renforcer le lien Emploi/Formation pour répondre aux besoins de développement des territoires.</b></p>
<p>Promouvoir la participation des femmes au marché du travail, un meilleur équilibre entre travail et vie privée, y compris l'accès à des services de garde d'enfants, un environnement de travail sain, bien adapté et équipé contre les risques pour la santé, l'adaptation des travailleurs, des entreprises et des chefs d'entreprise au changement et au vieillissement actif et en bonne santé;</p>	
<p>Améliorer la qualité, l'efficacité des systèmes d'éducation et de formation ainsi que leur adéquation au marché du travail, pour favoriser l'acquisition de compétences clés dont les compétences numériques;</p>	<p><b>Favoriser et sécuriser l'insertion professionnelle par la formation tout au long de la vie.</b></p>



## SÉLECTION DES OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

Objectifs spécifiques 21-27	Enjeux identifiés
<p>FSE</p> <p>Promouvoir l'égalité d'accès et la participation aboutie à une éducation ou formation inclusive et de qualité, en particulier pour les groupes défavorisés, de l'éducation et l'accueil des jeunes enfants à l'éducation et la formation des adultes en passant par l'enseignement général et l'enseignement et la formation professionnels et par l'enseignement supérieur, et faciliter la mobilité à des fins d'apprentissage pour tous;</p>	<p><b>Favoriser l'orientation des publics et l'évolution professionnelle.</b></p>
<p>Promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de perfectionnement professionnel et de requalification flexibles pour tous en tenant compte des compétences numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle;</p>	<p><b>Favoriser et sécuriser l'insertion professionnelle par la formation tout au long de la vie.</b></p>



# SÉLECTION DES OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

Objectifs spécifiques 21-27		Enjeux identifiés
FSE	Favoriser l'inclusion active afin de promouvoir l'égalité des chances et la participation active, et améliorer l'aptitude à occuper un emploi;	
	Promouvoir l'intégration socio-économique des ressortissants de pays tiers et des communautés marginalisées telles que les Roms;	
	Améliorer l'égalité d'accès en temps utile à des services abordables, durables et de qualité; moderniser les systèmes de protection sociale, y compris en promouvant l'accès à la protection sociale; améliorer l'accessibilité, l'efficacité et la résilience des systèmes de soins de santé et des services de soins de longue durée;	
	Promouvoir l'intégration sociale des personnes exposées au risque de pauvreté ou d'exclusion sociale, y compris les plus démunis et les enfants;	
	Lutter contre la privation matérielle en apportant une aide alimentaire et/ou une assistance matérielle aux personnes les plus démunies, y compris en prenant des mesures d'accompagnement;	
FEDER	Améliorer l'efficacité des marchés du travail et l'accès à un emploi de qualité grâce au développement de l'innovation et des infrastructures en matière sociale;	
	Améliorer l'accès à des services de qualité et inclusifs dans l'éducation, la formation et l'apprentissage tout au long de la vie grâce au développement des infrastructures;	<b>Favoriser et sécuriser l'insertion professionnelle par la formation tout au long de la vie.</b>
	Renforcer l'intégration socioéconomique des communautés marginalisées, des migrants et des groupes défavorisés, au moyen de mesures intégrées, notamment en ce qui concerne le logement et les services sociaux;	
	Garantir l'égalité de l'accès aux soins de santé grâce au développement des infrastructures, y compris les soins de santé primaires;	



# Calendrier de la concertation

**3<sup>ème</sup> COP** : le **vendredi 17 avril** matin à Tonneins (**VO** : diagnostic et stratégie, choix des objectifs stratégiques et spécifiques).

**3<sup>ème</sup> JOC** : le **Jeudi 14 mai** toute la journée à Brive (**V1** : Contenu des axes : typologie de bénéficiaires, d'opérations, critères de sélection).

**4<sup>ème</sup> COP** : le **mardi 30 juin** après-midi à Limoges (**V1** : Contenu des axes : typologie de bénéficiaires, d'opérations, principes directeurs de sélection).

**4<sup>ème</sup> JOC** : **en septembre/octobre** lieu à déterminer (**V2** : Une V1 actualisée et complétée de la maquette financière et indicateurs du PO).

**5<sup>ème</sup> COP** : le **mardi 5 novembre** Sud-Gironde (**V2** : Une V1 actualisée et complétée de la maquette financière et indicateurs du PO).

**Contact : [europe.21-27@nouvelle-aquitaine.fr](mailto:europe.21-27@nouvelle-aquitaine.fr)**



Union Européenne



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire

MERCI



Union Européenne



RÉGION  
**Nouvelle-  
Aquitaine**

*La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe  
agissent ensemble pour votre territoire*

Ce document est cofinancé par l'Union européenne avec  
le fonds européen de développement régional (FEDER)

[www.europe-en-nouvelle-aquitaine.eu](http://www.europe-en-nouvelle-aquitaine.eu)